

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

Aika 18.01.2023, klo 16:00 - 17:16

Paikka Kaupunginhallituksen istuntosali 5. krs & sähköinen kokous

Käsitellyt asiat

- § 1 **Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**
- § 2 **Pöytäkirjan tarkastus**
- § 3 **Läsnäolo- ja puheoikeudet**
- § 4 **Ajankohtaiskatsaus (yhteistoiminta-alueen asia)**
- § 5 **Elinvoima- ja osaamislautakunnan selonteko sisäisen valvonnan järjestämisestä vuonna 2022 (yhteistoiminta-alueen asia)**
- § 6 **Tampereen seudun ammattiopisto Tredun Sammonkadun toimipisteen yläpohjarakenteiden peruseräsuunnitelman toteutussuunnitelma (yhteistoiminta-alueen asia)**
- § 7 **Tampereen seudun ammattiopisto Tredun strategisen ohjelman toteuttamissuunnitelma 2023–2025 (yhteistoiminta-alueen asia)**
- § 8 **Tampereen seudun ammattiopisto Tredun korttikoulutukset yritykselle, yhteisölle ja oppilaitokselle (yhteistoiminta-alueen asia)**
- § 9 **Tampereen seudun ammattiopiston osaamisen arvioinnin toteuttamissuunnitelman yhteinen osa (yhteistoiminta-alueen asia)**
- § 10 **Tiedotusaineisto (yhteistoiminta-alueen asia)**
- § 11 **Viranhaltijoiden päätösten otto-oikeus (yhteistoiminta-alueen asia)**
- § 12 **Tampereen kaupungin ja Pirkanmaan hyvinvointialueen välinen kumppanuussopimus kuntouttavan työtoiminnan toteuttamisesta kuntien toimintaympäristössä**
- § 13 **Matkailupalveluiden vuoden 2023 sopimus, Visit Tampere Oy**
- § 14 **Elinkeinopalveluiden vuoden 2023 sopimus, Suomen Itämeri-instituutti**
- § 15 **Elinkeinopalveluiden vuoden 2023 sopimus, Business Tampere Oy**
- § 16 **Elinvoima- ja osaamislautakunnan kumppanuusavustusten myöntäminen vuodelle 2023**
- § 17 **Avustushakemus Tampereen yliopiston ja Tampereen ammattikorkeakoulun TKI-asiantuntijan kustannuksiin vuodelle 2023**
- § 18 **Tampere Game Hub ry:n avustushakemus vuoden 2023 toimintaan
Pirkanmaan Yrityskummit ry:n avustushakemus vuoden 2023**

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

- § 19 **toimintaan**
- § 20 **4H-yhdistys ry:n avustushakemus liikkuvan BusinessLab:n toteuttamiseen vuodelle 2023**
- § 21 **Palvelupäällikön viran perustaminen työllisyys- ja kasvupalvelujen palveluryhmään (kansainvälinen osaamiskeskus)**
- § 22 **Palvelupäällikön viran perustaminen työllisyys- ja kasvupalvelujen palveluryhmään (rekrytointipalvelut ja kohtaanto, rekrytointipalvelut)**
- § 23 **Tiimiesimiehen viran perustaminen työllisyys- ja kasvupalvelujen palveluryhmään (International House Tampere)**
- § 24 **Tiimiesimiehen (2) viran perustaminen työllisyys- ja kasvupalvelujen palveluryhmään (työhön ja koulutukseen ohjaavat monialaiset palvelut)**
- § 25 **Tiimiesimiehen viran perustaminen työllisyys- ja kasvupalvelujen palveluryhmään (työllistyminen ja jatkuva oppiminen)**
- § 26 **Tiimiesimiehen viran perustaminen työllisyys- ja kasvupalvelujen palveluryhmään (rekrytointipalvelut ja kohtaanto, rekrytointipalvelut)**
- § 27 **Tiimiesimiehen viran perustaminen työllisyys- ja kasvupalvelujen palveluryhmään (työllistymistä edistävä monialainen yhteispalvelu)**
- § 28 **Rekrytointikoordinaattorin (5) viran perustaminen työllisyys- ja kasvupalvelujen palveluryhmään (rekrytointipalvelut ja kohtaanto, rekrytointipalvelut)**
- § 29 **Rekrytointikoordinaattorin (2) viran perustaminen työllisyys- ja kasvupalvelujen palveluryhmään (International House Tampere)**
- § 30 **Erityisasiantuntijan viran perustaminen työllisyys- ja kasvupalvelujen palveluryhmään (rekrytointipalvelut ja kohtaanto)**
- § 31 **Viranhaltijoiden päätösten otto-oikeus**

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

Saapuvilla olleet jäsenet

Salmi Pekka, puheenjohtaja
Järvenpää Elina, 1. varapuheenjohtaja, saapui 16:09
Aaltonen Teemu
Caglayan Merve
Kampman Ulla
Kiviranta Joonas
Kuusipalo Saana
Luoja Katja, poistui 16:41
Niemi Aapo, varajäsen, poistui 16:49
Niemi Veijo, poistui 16:41
Rantanen Ilpo, saapui 16:07
Sareila Hanna
Suurhasko Päivi, poistui 16:41
Tuominen Jari, poistui 16:41
Vainio Tapani, poistui 16:41
Wigelius Ari

Muut saapuvilla olleet

Kajander Kerttu, Nuorisovaltuuston jäsen
Nikkari Max, Nuorisovaltuuston jäsen
Rantanen Teppo, Johtaja
Heinämäki Anna-Kaisa, Kilpailukykyjohtaja
Aalto Mari, Lukiokoulutuksen johtaja
Viskari Kirsi, Johtaja, ammatillinen koulutus
Antikainen Timo, Elinkeinojohtaja, poistui 16:50
Saari Regina, Työllisyysjohtaja
Impiö Irene, Kasvupalvelujohtaja
Jokinen Harri, Suunnittelupäällikkö, saapui 16:22, poistui 16:28
Keisu Tero, Hankepäällikkö, saapui 16:22, poistui 16:28
Toivanen Johanna, Viestintäsuunnittelija
Jokinen Aino, Hallintosihteeri, sihteeri

Poissa

Koskela Reijo
Sheikh Liban

Allekirjoitukset

Pekka Salmi
Puheenjohtaja

Aino Jokinen
Sihteeri

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja hyväksytty

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

Joonas Kiviranta

Saana Kuusipalo

Pöytäkirjan nähtävänäolo

Pöytäkirja asetetaan nähtäväksi kaupungin internetsivuille
www.tampere.fi. 24.1.2023

Aino Jokinen

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

§ 1

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Päätösehdotus oli

Todetaan kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus.

Perustelut

Mahdollistettu osallistuminen sähköiseen kokoukseen kuntalain 99 §:n ja hallintosäännön 119 §:n mukaan Selman kokoustyötilalla ja Teams-kokouksella.

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

§ 2

Pöytäkirjan tarkastus

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Päätösehdotus oli

Pöytäkirjantarkastajiksi valitaa Joonas Kiviranta ja Saana Kuusipalo (varalle Hanna Sareila).

Perustelut

Pöytäkirja on tarkastettavana ja sähköisesti allekirjoitettavana viimeistään maanantaina 23.1.2023.

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

§ 3

Läsnäolo- ja puheoikeudet

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Päätösehdotus oli

Myönnetään läsnäolo- ja puheoikeus tässä kokouksessa seuraavasti:

- § 6 rakennuttajainsinööri Tero Keisu Tampereen Tilapalvelut Oy:stä ja suunnittelupäällikkö Harri Jokinen

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

§ 4

Ajankohtaiskatsaus (yhteistoiminta-alueen asia)

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä: Teppo Rantanen, Johtaja

Päätösehdotus oli

Merkitään tiedoksi.

Kokouskäsittely

Ilpo Rantanen ja Elina Järvenpää saaspuivat kokoukseen asian käsittelyn aikana.

Perustelut

Ajankohtaiset:

- Elinvoiman ja kilpailukyvyn palvelualueen kehittämisen tilannekuva
- Uudet nuorisovaltuuston jäsenet Kerttu Kajander ja Max Nikkari esittäytyivät

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

§ 5

Elinvoima- ja osaamislautakunnan selonteko sisäisen valvonnan järjestämisestä vuonna 2022 (yhteistoiminta-alueen asia)

TRE:8738/00.05.00/2022

Valmistelija / lisätiedot:
Tatjaana Julin

Valmistelijan yhteystiedot

Suunnittelija Tatjaana Julin, puh. 040 029 7956, etunimi.
sukunimi@tampere.fi

Lisätietoja päätöksestä

Hallintosihteeri Aino Jokinen, puh. 040 801 6103, etunimi.
sukunimi@tampere.fi

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä: Teppo Rantanen, Johtaja

Päätösehdotus oli

Selonteko sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestämisestä vuonna 2022 hyväksytään.

Perustelut

Tampereen kaupungin hallintosäännön (1.1.2023) 84 §:n mukaan lautakunnat vastaavat tehtäväalueensa sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestämisestä, toimeenpanon valvonnasta ja tuloksellisuudesta. Lautakunnat raportoivat kaupunginhallitukselle sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestämisestä ja keskeisistä johtopäätöksistä.

Kaupunginhallituksen on toimintakertomuksessaan annettava selonteko, miten sisäinen valvonta ja siihen liittyvä riskienhallinta on järjestetty, onko valvonnassa havaittu puutteita kuluneella tilikaudella ja miten sisäistä valvontaa on tarkoitus kehittää voimassa olevalla taloussuunnittelukaudella.

Sisäisen valvonnan tarkoituksena on varmistaa, että toiminta on taloudellista ja tuloksellista, päätösten perusteena oleva tieto on riittävää ja luotettavaa, että lakeja, viranomaisohjeita ja toimielinten päätöksiä noudatetaan ja että omaisuus ja voimavarat turvataan.

Kokonaisarviona lausutaan, että elinvoiman ja kilpailukyvyyn palvelualueen sisäinen valvonta ja riskienhallinta ovat pääosin hyvällä tasolla. Merkittäviä puutteita ei ole todettu.

Kehittämistä vaativat keskeisimmät kehittämistarpeet ja toimenpiteet ovat:

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

- henkilöstön sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan osaamisen vahvistaminen esim. kouluttamalla ja perehdyttämällä sekä sisäisellä että hyvinvointialueen kanssa tehtävällä yhteistyöllä,
- sopimus-, hankinta ja ostolaskuprosessien osaamisen vahvistaminen kouluttamalla ja perehdyttämällä esim. kehittämispäivissä sekä
- tavoitteiden toteutumisen ja toimintakyvyn varmistaminen riittävillä henkilöstöresursseilla ja entistä laadukkaammalla esihenkilötyöllä.

Elinvoiman ja kilpailukyvyn palvelualueen selonteko sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestämisestä sekä palveluryhmittäin laaditut riskiprofiilit ovat asian liitteinä.

Tiedoksi

Olli Järvelä, Anja Salmi, Mari Aalto, Kirsi Viskari, Eerik Laulajainen, Pia Valtonen, Antti Saari, Tero Tenhunen, Anu J. Rajala, Virpi Ekholm, Tuula Mikkonen, Regina Saari, Anna-Kaisa Heinämäki, Timo Antikainen, Tatjaana Julin, sisäinen tarkastus

Liitteet

- 1 Liite Elosa 18.1.2023 Elinvoiman ja kilpailukyvyn palvelualueen sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan selonteko 2022
- 2 Liite Elosa 18.1.2023 Elinkeinopalvelut riskiprofiili 2022
- 3 Liite Elosa 18.1.2023 Kehitysohjelmat riskiprofiili 2022
- 4 Liite Elosa 18.1.2023 Lukiokoulutus riskiprofiili 2022
- 5 Liite Elosa 18.1.2023 Tredu riskiprofiili 2022
- 6 Liite Elosa 18.1.2023 Työllisyys- ja kasvupalvelut riskiprofiili 2022
- 7 Liite Elosa 18.1.2023 Vetovoima ja edunvalvonta riskiprofiili 2022

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

§ 6

Tampereen seudun ammattiopisto Tredun Sammonkadun toimipisteen yläpohjarakenteiden perusparannushankkeen toteutussuunnitelma (yhteistoiminta-alueen asia)

TRE:2574/10.03.07/2022

Valmistelija / lisätiedot:
Kirsi Viskari

Valmistelijan yhteystiedot

Johtaja, ammatillinen koulutus Kirsi Viskari, puh. 0400 376 420, etunimi.sukunimi@tampere.fi, kiinteistöpäällikkö, Tredun-Kiinteistöt Oy, Antti Tuohino, puh. 040 774 2452, etunimi.sukunimi@tredukiinteistot.fi, rakennuttajainsinööri, Tampereen Tilapalvelut Oy, Tero Keisu, puh. 040 621 3217, etunimi.sukunimi@tilapa.fi, suunnittelupäällikkö Harri Jokinen, puh. 040 806 3056, etunimi.t.sukunimi@tampere.fi

Lisätietoja päätöksestä

Hallintosihteeri Aino Jokinen, puh. 040 801 6103, etunimi.sukunimi@tampere.fi

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä: Teppo Rantanen, Johtaja

Päätösehdotus oli

Tampereen seudun ammattiopisto Tredun Sammonkadun toimipisteen yläpohjarakenteiden perusparannushankkeen toteutussuunnitelma hyväksytään.

Kokouskäsitely

Rakennusinsinööri Tero Keisu ja suunnittelupäällikkö Harri Jokinen olivat läsnä kokouksessa asian käsittelyn ajan ja poistuivat kokouksesta ennen päätöstä.

Perustelut

Tredun Sammonkadun toimipisteen yläpohjarakenteiden perusparannushankkeen yhdistetty tarveselvitys ja hankesuunnitelma on hyväksytty elinvoima- ja osaamislautakunnassa 13.4.2022 § 58. Toteutussuunnittelu on tehty hankesuunnitelman pohjalta.

Hanke käsittää koulun vanhojen yläpohjarakenteiden rakennekorjaukset, vanhojen yläpohjien ja vesikaton purkamisen ja uudelleen rakentamisen sekä sadevesijärjestelmien uusimisen hanke alueella.

Samalla tehdään rakenneavauksia, joiden yhteydessä muun muassa puhdistetaan kaikki esille tulevat betoniholvin onkalot

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

hiekkapuhaltamalla, jolla varmistetaan, että onkaloiden alalaatta ei aiheuta ongelmia sisäilmaan. Yläpohjarakenteiden energiatehokkuus paranee hankkeen toimenpiteiden vaikutuksesta.

Arkkitehtisuunnitelmat on laatinut Arkkitehtitoimisto Forssi Oy, joka on toiminut myös hankkeen pääsuunnittelijana. LVIA-suunnittelusta on vastannut Insinööri-toimisto Erkki Leskinen Oy, sähkösuunnittelusta Rejlers Finland Oy sekä rakennesuunnittelusta A-insinöörit Suunnittelu Oy.

Hankkeen rakennuttamisesta vastaa Tampereen Tilapalvelut Oy ja projektipäällikkönä toimii hankepäällikkö Tero Keisu.

Rakennustyöt on tarkoitus aloittaa maaliskuussa 2023 ja kokonaisurakkaan kuuluvat työsuoritukset valmistuvat lokakuussa 2023. Rakennustekniset työt kohdistuvat pääosin vesikatolle ja julkisivuun, joten opetustoimintaa voidaan toteuttaa normaalisti urakka-aikana.

Kokonaisurakka kilpailutettiin avoimena hankintakyselyä marraskuussa 2022. Toteutuskustannusarvio on laadittu hinnaltaan halvimman hyväksytyjen urakkatarjousten perusteella. Toteutussuunnitelman hankinta-arvoerittelyn mukaisesti toteutuskustannukset ovat yhteensä 1 675 000 euroa. Hankesuunnitelmassa hyväksytty kustannusarvio oli yhteensä 1 531 000 euroa.

Seuraavat aiheet toteutussuunnitteluvaiheessa nostavat hankkeen kustannuksia verrattuna hankesuunnitelmaan:

- Toteutussuunnitteluvaiheessa hankesuunnitelman lähtötiedot ovat tarkentuneet
- Rakennuskustannusindeksin muutos aikavälillä

Ammatillisen koulutuksen tilakustannukset kasvavat vesikatto- ja yläpohjarakenteiden perusparannuksen myötä noin 18 560 eurolla kuukaudessa Sammonkadun toimipisteessä.

Hanke toteutetaan Tredu-Kiinteistöt Oy:n omarahoitteisena investointina.

Tiedoksi

Harri T. Jokinen, Kristiina Karppi, Regina Blom, Ari Mäkitalo, Virpi Siiranen, Tuula Grönfors, Antti Tuohino/Tredu-Kiinteistöt Oy, Marko Tulokas/Tredu-Kiinteistöt Oy, Tero Keisu/Tampereen Tilapalvelut Oy, Jukka Kauppinen /Tampereen Tilapalvelut Oy, Virpi Ekholm

Liitteet

1 Liite Elosa 18.1.2023 Toteutussuunnitelma Tredu Sammonkatu - yläpohjarakenteiden perusparannus

2 Liite Elosa 18.1.2023 Toteutussuunnitelman liite - Investointivuokralaskelma - Tredu Sammonkatu

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

§ 7

Tampereen seudun ammattiopisto Tredun strategisen ohjelman toteuttamissuunnitelma 2023–2025 (yhteistoiminta-alueen asia)

TRE:7546/00.01.02/2022

Valmistelija / lisätiedot:
Kirsi Viskari

Valmistelijan yhteystiedot

Johtaja, ammatillinen koulutus Kirsi Viskari, puh. 0400 376 420 ja kehitysjohtaja Tuula Hoivala, puh. 050 329 5711, etunimi.sukunimi@tampere.fi

Lisätietoja päätöksestä

Hallintosihteeri Aino Jokinen, puh. 040 801 6103, etunimi.sukunimi@tampere.fi

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä: Teppo Rantanen, Johtaja

Päätösehdotus oli

Tampereen seudun ammattiopisto Tredun strategisen ohjelman toteuttamissuunnitelma strategiakaudelle 2023–2025 hyväksytään.

Perustelut

Elinvoima- ja osaamislautakunta hyväksyi 13.12.2022 (§ 139) Tredun strategisen ohjelman vuosille 2023–2025. Strategista ohjelmaa toteutetaan kehittämisen kärjillä, jotka ovat koko ohjelman kantavana teemana oleva Kestävä elämäntapa sekä Yrittäjyys ja Älykäs teknologia.

Strategisen ohjelman toimenpiteet toteutetaan peilaten sosiaaliseen, taloudelliseen ja ekologiseen kestävyYTEEN. Toteuttamissuunnitelmassa kuvataan strategisen ohjelman keskeiset toteuttamisen vaiheet ja toimintatavat. Suunnitelmassa kuvataan toimenpiteiden pääteemat ja mittarit, sekä seurannan, arvioinnin ja viestinnän käytänteet. Tredun strategisen ohjelman teemoja toteutetaan 2–4 kuukauden tiiviinä jaksoina, jotka määritellään vuosittain laadittavassa tarkennetussa toteuttamissuunnitelmassa. Lisäksi strategisen ohjelman toteuttamisen tueksi laaditaan jokaiselle vuodelle erillinen viestintäsuunnitelma, joka määrittelee muiden muassa viestintäkanavat, kohderyhmät, tavoitteet ja toimenpiteet. Strategisen ohjelman toteutuminen raportoidaan vuosittain elinvoima- ja osaamislautakunnalle. Strategiakauden puolivälissä tehdään laajempi väliarviointi sekä strategiakauden päätyttyä alkuvuonna 2026 loppuarviointi.

Tredun strategisen ohjelman toteuttamissuunnitelma on asian liitteenä.

Tiedoksi

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

Tredun johtoryhmä, Pia Valtonen, Maija Kirvesoja, Virve Kovanen, Anne Nousiainen, Ville Sipiläinen

Liitteet

1 Liite Elosa 18.1.2023 Tredun strategisen ohjelman 2023–2025 toteuttamissuunnitelma

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

§ 8

Tampereen seudun ammattiopisto Tredun korttikoulutukset yritykselle, yhteisölle ja oppilaitokselle (yhteistoiminta-alueen asia)

TRE:7364/02.04.03/2022

Valmistelija / lisätiedot:
Kirsi Viskari

Valmistelijan yhteystiedot

Johtaja, ammatillinen koulutus Kirsi Viskari, puh. 0400 376 420 ja talouspäällikkö Raija Mäkelä, puh. 050 592 7003, etunimi.sukunimi@tampere.fi

Lisätietoja päätöksestä

Hallintosihtööri Aino Jokinen, puh. 040 801 6103, etunimi.sukunimi@tampere.fi

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä: Teppo Rantanen, Johtaja

Päätösehdotus oli

Tampereen seudun ammattiopisto Tredun korttikoulutushinnasto yritykselle, yhteisölle ja oppilaitokselle hyväksytään.

Hinnasto tulee voimaan 14.2.2023 alkaen ja se on voimassa toistaiseksi.

Perustelut

Tampereen seudun ammattiopisto Tredu toteuttaa niin sanottuna maksullisena palvelutoimintana erilaisia koulutuksia, kuten nyt vahvistettavassa hinnastossa olevia korttikoulutuksia. Maksullisena palvelutoimintana toteutettavat koulutukset on hinnoiteltava liiketaloudellisten periaatteiden mukaan käyttäen Tampereen kaupungin kustannuslaskentaohjetta ja Tredun johtoryhmän hyväksymiä reunaehtoja ja ohjeita maksulliselle palvelutoiminnalle.

Tampereen kaupungin konsernimääräyksen, Tampereen kaupungin sopimushallinta (17.12.2021), mukaan kaikista sopimuksista tulee tehdä päätös. Myytävistä korttikoulutuspalveluista on valmisteltu liitteenä olevat hinnasto ja yleiset sopimusehdot yrityksille, yhteisöille ja oppilaitoksille. Lautakunnan vahvistaman hinnaston ja yleisten sopimusehtojen perusteella myytävistä koulutuksista ei tarvitse tehdä erillistä viranhaltijapäätöstä. Esitys hinnastoksi on käsitelty Tredun johtoryhmässä 9.1.2023.

Hallintosäännön (1.1.2023) 17 § mukaan lautakunta päättää oman tehtäväalueensa osalta palveluista ja tuotteista perittävien maksujen hyväksymisestä.

Tiedoksi

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

Tredu johtoryhmä, Tredu koulutuspäälliköt, Tredu koulutussuunnittelijat,
Tredu talouspalvelut, Johanna Järvensivu

Liitteet

- 1 Liite Elosa 18.1.2023 Tredun korttikoulutukset sopimusehdot 14.2.2023 alkaen
- 2 Liite Elosa 18.1.2023 Tredun korttikoulutukset - Hinnasto 14.2.2023 alkaen

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

§ 9

Tampereen seudun ammattiopiston osaamisen arvioinnin toteuttamissuunnitelman yhteinen osa (yhteistoiminta-alueen asia)

TRE:8512/12.01.01/2022

Valmistelija / lisätiedot:
Kirsi Viskari

Valmistelijan yhteystiedot

Johtaja, ammatillinen koulutus Kirsi Viskari, puh. 0400 376 420 ja kehittämispäällikkö Satu Nevalainen, puh. 050 518 9464, etunimi.sukunimi@tampere.fi

Lisätietoja päätöksestä

Hallintosihteeri Aino Jokinen, puh. 040 801 6103, etunimi.sukunimi@tampere.fi

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä: Teppo Rantanen, Johtaja

Päätösehdotus oli

Tampereen seudun ammattiopisto Tredun osaamisen arvioinnin toteuttamissuunnitelman yhteinen osa hyväksytään.

Perustelut

Koulutuksen järjestäjän tulee laatia osana laadunhallintajärjestelmäänsä suunnitelma osaamisen arvioinnin toteuttamisesta tutkinto- tai koulutuskohtaisesti. Tampereen kaupungin, Tampereen seudun ammattiopiston Tredun osaamisen arvioinnin toteuttamissuunnitelman yhteisessä osassa määritellään yhteiset periaatteet koulutuksen järjestämisluvassa olevien perus-, ammatti- ja erikoisammattitutkintojen sekä tutkintokoulutukseen valmentavan koulutukseen (TUVA-koulutus) osaamisen arviointiin (Laki ammatillisesta koulutuksesta 531/2017, 53 §). Yhteinen osa ohjaa koulutuksen järjestäjän toimintaa osaamisen arvioinnissa ja sen pohjalta laaditaan jokaiseen perus-, ammatti- ja erikoisammattitutkintoon sekä TUVA-koulutukseen oma osaamisen arvioinnin toteuttamissuunnitelmansa.

Voimassa oleva Tredun osaamisen arvioinnin toteuttamissuunnitelman yhteinen osa on hyväksytty elinvoima- ja osaamislautakunnassa 12.2.2020 (§ 19). Nykyinen hyväksytty suunnitelma perustuu osin muuttuneisiin ohjeisiin ja toimintakäytänteisiin, joihin tulleet muutokset ja tarkennukset edellyttävät suunnitelman päivittämistä.

Tredun osaamisen arvioinnin toteuttamissuunnitelman päivitykset on tehty opetus- ja kulttuuriministeriön ja Opetushallituksen nykyisten ohjeiden sekä arvioinnissa mukana olevien toimijoiden käyttökokemuksista ja valtakunnallisten työelämätoimikuntien

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

vierailukäynneistä saatujen palautteiden pohjalta. Suunnitelmaan on tarkennettu muun muassa osaamisen arvioinnin toteuttamissuunnitelmien laadintaa, hyväksyntää ja yhteyshenkilöitä koskevia kuvauksia sekä selkeytetty osaamisen arvioinnin toteutuksen yhteisiä käytänteitä kuvaavilla taulukoilla ja kuvilla. Osaamisen arvioinnin suunnittelua, toteutusta ja päätöksentekoa koskevaa sisältöä täsmennetään tutkintokohtaisissa suunnitelmissa.

Hyväksyttäväksi esitetty Tampereen seudun ammattiopiston osaamisen arvioinnin toteuttamissuunnitelman yhteinen osa on käsitelty Tredun johtoryhmässä 12.12.2022. Päivitetty Osaamisen arvioinnin toteuttamissuunnitelman yhteinen osa korvaa elinvoima- ja osaamislautakunnan 12.2.2020 (§ 19) hyväksymän suunnitelman. Päivitetty suunnitelma on tämän asian liitteenä.

Tampereen kaupungin hallintosäännön (1.1.2023) 20 §:n mukaan elinvoima- ja osaamislautakunta hyväksyy koulutuksen järjestäjän osaamisen arvioinnin toteuttamissuunnitelman.

Tiedoksi

Tredu johtoryhmä, Tredu koulutuspäälliköt, Riikka Kuustie, Satu Nevalainen, Virve Kovanen

Liitteet

1 Liite Elosa 18.1.2023 Tredu osaamisen arvioinnin toteuttamissuunnitelman yhteinen osa

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

§ 10

Tiedotusaineisto (yhteistoiminta-alueen asia)

TRE:113/00.01.03/2023

Valmistelija / lisätiedot:
Aino Jokinen

Valmistelijan yhteystiedot

Hallintosihteeri Aino Jokinen, puh. 040 801 6103, etunimi.
sukunimi@tampere.fi

Lisätietoja päätöksestä

Hallintosihteeri Aino Jokinen, puh. 040 801 6103, etunimi.
sukunimi@tampere.fi

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä: Teppo Rantanen, Johtaja

Päätösehdotus oli

Merkittään tiedoksi.

Perustelut

Lautakunnalle on saapunut tiedoksi seuraavat asiakirjat:

- Tavoitteellisten opiskelijavuosien määristä ja perusrahoituksen harkinnanvaraisesta korotuksesta päättäminen sekä perusrahoituksen painokertoimen, suoritus- ja vaikuttavuusrahoituksen perusteena käytettävien suoritteiden määrän ja arvonlisäverokorvausten euromäärän vahvistaminen vuodelle 2023 (vuoden 2023 varsinainen suoritepäätös, opetus- ja kulttuuriministeriö, 16.12.2022)

Liitteet

1 Elosa 18.1.2023 Opetus ja kulttuuriministeriön päätös ja liitteet
16.12.2022

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

§ 11

Viranhaltijoiden päätösten otto-oikeus (yhteistoiminta-alueen asia)

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä: Teppo Rantanen, Johtaja

Päätösehdotus oli

Pöytäkirjoista ilmeneviä päätöksiä ei oteta lautakunnan käsiteltäväksi.

Kokouks käsittely

Päivi Suurhasko, Veijo Niemi, Jari Tuominen, Tapani Vainio ja Katja Luojus poistuivat kokouksesta päätöksen jälkeen.

Perustelut

Lautakunnalle on saapunut seuraavat päätöspöytäkirjat:

Johtaja, ammatillinen koulutus

§ 356 Tampereen seudun ammattiopiston käytössä olleen tarpeettoman irtaimiston poistaminen ja myynti v.2022, 20.12.2022

§ 357 Saatavien poistaminen tileistä ja perinnästä Tampereen seudun ammattiopistossa, 20.12.2022

§ 358 Pysyvien vastaavien poistaminen kirjanpidosta Tampereen seudun ammattiopistossa v. 2022, 21.12.2022

§ 361 Suomen Koripalloliitto ry:n, Nokian kaupungin, BC Nokian sekä Tampereen seudun ammattiopisto Tredun välisen Nokian Koripalloakatemiaa koskevan strategisen yhteistyösopimuksen hyväksyminen, 21.12.2022

§ 1 Digitaalinen uraohjauspalvelu DialTredu-projektin vastuullisen hoitajan muutos, 02.01.2023

§ 2 Erasmus+ KA121-VET 2021 -projektin toteutusajan jatkaminen Tampereen seudun ammattiopisto Tredussa, 02.01.2023

§ 340 Kangasalan kaupungin ja Tampereen seudun ammattiopiston välisen yrityskoordinaattorisopimuksen 2023 - 2024 hyväksyminen, 13.12.2022

§ 343 Oppimiskylä -projektin toteuttamisajan jatkaminen ja vastuullisen hoitajan muutos, 16.12.2022

§ 344 Nokian kaupungin ja Tampereen seudun ammattiopiston välisen yrityskoordinaattorisopimuksen 2023 - 2024 hyväksyminen, 16.12.2022

§ 347 Ylöjärven kaupungin ja Tampereen seudun ammattiopiston välisen yrityskoordinaattorisopimuksen 2023 - 2024 hyväksyminen, 19.12.2022

§ 355 Oriveden kaupungin ja Tampereen seudun ammattiopiston välisen yrityskoordinaattorisopimuksen 2023 - 2024 hyväksyminen, 20.12.2022

§ 360 KEOSKI-projektin toteutusajan jatkaminen ja päivitetyn yhteistyösopimuksen hyväksyminen, 21.12.2022

§ 364 Pirkkalan kunnan ja Tampereen seudun ammattiopiston välisen

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

yrittäjäkoordinaattorisopimuksen 2023 - 2024 hyväksyminen, 22.12.2022
§ 365 Virtain kaupungin ja Tampereen seudun ammattiopiston välisen
yrittäjäkoordinaattorisopimuksen 2023 hyväksyminen, 22.12.2022

Kehitysjohtaja, ammatillinen koulutus

§ 24 Digisti oppien DIPPI -projektin aiesopimuksen hyväksyminen,
13.12.2022

§ 25 Tulevaisuuden osaajaksi metsäalalle -projektin toteuttaminen ja
tuensiirtosopimuksen hyväksyminen, 20.12.2022

§ 26 Tietojohtamisen kehittäminen -strategiarahoitusprojektin
toteuttaminen ja yhteistyösopimuksen hyväksyminen, 21.12.2022

§ 27 From Combustion Engine Vehicle to Electric Vehicle -projektin
toteutusajan jatkaminen ja päivitetyn sopimuksen hyväksyminen,
22.12.2022

Koulutusjohtaja, Kalevan kampus

§ 1 Ponsse Full simulaattorin päivityspaketin pienhankinta Tampereen
seudun ammattiopistoon, 10.01.2023

Koulutusjohtaja, Pyynekin kampus

§ 41 Tampereen seudun ammattiopisto Tredun ja Tampereen
konservatorion yhteisten tutkinnon osien opetusta koskevan
koulutuspalvelusopimuksen hyväksyminen, 22.12.2022

§ 40 Yhteistyösopimuksen hyväksyminen, Oma ovi -pajan koulutus
Tampereen Yhteiskoulun lukion opiskelijoille, 22.12.2022

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

§ 12

Tampereen kaupungin ja Pirkanmaan hyvinvointialueen välinen kumppanuussopimus kuntouttavan työtoiminnan toteuttamisesta kuntien toimintaympäristössä

TRE:103/00.01.06/2023

Valmistelija / lisätiedot:
Atte Viinikka

Valmistelijan yhteystiedot

Työllisyysjohtaja Regina Saari, puh. 050 346 9603, etunimi.
sukunimi@tampere.fi

Lisätietoja päätöksestä

Hallintosihteeri Aino Jokinen, puh. 040 801 6103, etunimi.
sukunimi@tampere.fi

Päätös

Kumppanuussopimus kuntouttavan työtoiminnan toteuttamisesta Pirkanmaan hyvinvointialueen kanssa hyväksytään.

Työllisyysjohtaja oikeutetaan tekemään teknisluonteisia tarkennuksia sopimusluonnokseen ja allekirjoittamaan sopimus päätöksen saatua lainvoiman. Sopimuksen Tampereen kaupungin yhteyshenkilöksi nimetään työllistymisen monialaisen tuen palvelujen johtaja.

Esittelijä: Teppo Rantanen, Johtaja

Päätösehdotus oli

Kumppanuussopimus kuntouttavan työtoiminnan toteuttamisesta Pirkanmaan hyvinvointialueen kanssa hyväksytään.

Työllisyysjohtaja oikeutetaan allekirjoittamaan sopimus päätöksen saatua lainvoiman. Sopimuksen Tampereen kaupungin yhteyshenkilöksi nimetään työllistymisen monialaisen tuen palvelujen johtaja.

Kokouskäsitely

Esittelijä muutti päätösehdotusta, että "Työllisyysjohtaja oikeutetaan tekemään teknisluonteisia tarkennuksia sopimusluonnokseen ja allekirjoittamaan sopimus päätöksen saatua lainvoiman. Sopimuksen Tampereen kaupungin yhteyshenkilöksi nimetään työllistymisen monialaisen tuen palvelujen johtaja."

Puheenjohtaja totesi muutetun päätösehdotuksen oleva asian käsittelyn pohjana.

Perustelut

Sosiaali- ja terveydenhuollon tehtävät siirtyivät kunnista hyvinvointialueelle 1.1.2023 alkaen, ja lain kuntouttavasta työtoiminnasta 189/2001 6§:n (lakimuutos 591/2022) mukaisesti kuntouttavan työtoiminnan järjestää hyvinvointialue. Vaikka kuntouttava työtoiminta on sosiaalihuoltolain mukainen palvelu, se on myös työttömyysturvalain

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

mukainen työllistymistä edistävä viimesijainen palvelu, jolla on vuosien 2023 ja 2024 aikana merkittävä maksuja alentava vaikutus kaupungin työttömyysturvamenojen osalta. Lisäksi vuoden 2023 osalta kuntouttavan työtoiminnan volyymit vaikuttavat myös tulevaan te-palvelujen uudistamiseen liittyvään rahoituspohjaan vuodesta 2025 alkaen. Järjestämisvastuun siirryttyä hyvinvointialueelle hyvinvointialue vastaa jatkossa siitä, että toiminta järjestetään kuntouttavan työtoiminnan lain ja asiakkaan aktivointisuunnitelmassa tai monialaisessa työllistymissuunnitelmassa määritellyllä tavalla. Asiakassuunnitelmat, joissa työllistymistä edistäviä palveluista sovitaan, on laadittava työllisyyspalvelujen (kuntakokeilu 31.12.2024 asti ja te-palvelu-uudistus 1.1.2025 alkaen), hyvinvointialueen ja asiakkaan kanssa yhdessä.

Kuntouttavan työtoiminnan palveluiden asiakaslähtöisen palvelutuotannon ja tarvittavien volyymien turvaamiseksi on tarpeellista sopia yhteistyöstä palveluiden toteuttamisessa kuntien toimintaympäristöissä Pirkanmaan hyvinvointialueen ja kuntien välillä. Tampereen kaupunki on organisoinut kuntouttavan työtoiminnan palvelut ennen hyvinvointialueuudistusta pääasiassa ostopalvelusopimuksin ja siten tämän kumppanuussopimuksen kohteena oleva kaupungin organisaatiossa tapahtuva kuntouttava työtoiminta on Tampereella volyymiltaan pientä.

Solmittavassa sopimuksessa on kyse kumppanuussopimuksesta kuntouttavan työtoiminnan toteuttamisessa, eikä kunta toimi sopimuksen pohjalta lain mukaisena palveluntuottajana. Kumppanuussopimus mahdollistaa sen, että Tampereen kaupunki voi jatkossakin tarjota kuntouttavaan työtoimintaan osallistuvalla soveltuvia työtoimintatehtäviä ja työnjohdollista ohjausta kunnan toimintaympäristöissä. Sopimuksessa määritellään yhteistyöosapuolten vastuut ja velvollisuudet. Sopimus tehdään toistaiseksi voimassa olevana siten, että sopijapuolilla on kummallakin oikeus sopimuksen yksipuoliseen irtisanomiseen 3 kk:n irtisanomisajalla.

Solmittavalla sopimuksella Tampereen kaupunki sitoutuu kuntouttavaa työtoimintaa toteuttaessa sopimuksen mukaiseen toimintamalliin. Sopimusta hallinnoidaan työllisyys- ja kasvupalvelujen palveluryhmässä, josta nimetään myös sopimuksen yhteyshenkilö. Kumppanuussopimus on asian liitteenä.

Elinvoima ja osaamislautakunnan päätösvalta asiassa perustuu hallintosäännön (1.1.2023) 17 §:n 3-kohtaan, jonka mukaan lautakunnan tehtävänä on vastata palvelujen järjestämisestä, tuottamisesta ja kehittämisestä kaupunkistrategian ja talousarvion linjausten mukaisesti.

Tiedoksi

Pirkanmaan hyvinvointialue, Regina Saari, Tommi Eskonen, Sari Oksanen, Mirva Rosholm, Atte Viinikka

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

1 Liite Elosa 18.1.2023 Kumppanuussopimus kuntouttavan työtoiminnan toteuttamisesta

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

§ 13

Matkailupalveluiden vuoden 2023 sopimus, Visit Tampere Oy

TRE:8882/00.01.06/2022

Valmistelija / lisätiedot:
Anna-Kaisa Heinämäki

Valmistelijan yhteystiedot

Kilpailukykyjohtaja Anna-Kaisa Heinämäki, puh. 040 639 7701, etunimi.sukunimi@tampere.fi

Lisätietoja päätöksestä

Hallintosihteeri Aino Jokinen, puh. 040 801 6103, etunimi.sukunimi@tampere.fi

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä: Teppo Rantanen, Johtaja

Päätösehdotus oli

Vuoden 2023 Visit Tampere Oy:n palvelusopimus hyväksytään.

Perustelut

Elinvoima- ja osaamislautakunta vastaa Tampereen kaupungin elinkeinopalvelujen järjestämisestä. Matkailu- ja kongressipalvelujen operatiivinen toteutus on tilattu vuoden 2017 alusta alkaen Visit Tampere Oy:ltä. Visit Tampere Oy on Business Tampere Oy:n kokonaan omistama tytäryhtiö.

Tampereen kaupunkistrategian elinkeinopolitiikan tavoitteet ovat: Tampere on kiinnostavin toimintaympäristö yrityksille, Tampere on luovuuden ja innovaatioiden kohtauspaikka, kansainvälisesti houkutteleva osaamisen kaupunki ja pohjoismaiden kiinnostavin elämyskaupunki. Kaupunkistrategiassa keskeisiä tavoitteita ovat myös kestävä kasvu, hiilineutraalius sekä digitaalisuuden hyödyntäminen.

Visit Tampere Oy:n tavoitteena on edistää alueelle suuntautuvaa matkailua, vahvistaa alueen matkailuekosysteemiä sekä toteuttaa alueen markkinointia kotimaassa ja kansainvälisesti. Yhtiön tehtävänä on toteuttaa Tampereen matkailu- ja kongressipalveluja sekä niihin liittyviä markkinointi- ja kehittämistoimenpiteitä. Vuonna 2023 matkailu- ja kongressipalveluita toteutetaan viidellä toimenpidekokonaisuudella, jotka ovat:

1. Matkailutulon kasvattaminen
2. Digitaalinen asiakaskokemus
3. Alan vastuullisuuden edistäminen
4. Alan houkuttelevuuden edistäminen
5. Kumppanuudet

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

Kullekin toimenpidekokonaisuudelle on määritelty keskeisimmät toimenpiteet (ks. sopimuksen liite), joita toteutetaan sopimuskauden aikana.

Vuonna 2023 matkailu- ja kongressipalveluiden arvonlisäveroton kokonaishinta on 1 595 000 euroa, joka maksetaan vetovoima ja edunvalvonta -palveluryhmän kustannuspaikalta 154028. Summa on sama kuin edellisvuonna.

Tämän lisäksi Visit Tampere Oy:ltä hankitaan kongressi- ja matkailuliiketoiminnan kasvattamiseen tähtääviä toimenpiteitä, joiden arvonlisäveroton hinta on 75 000 euroa (kustannuspaikka 154031 elämystalouden kehitysohjelma) sekä kansainvälisen markkinoinnin tehostamiseen tähtääviä toimenpiteitä, joiden arvonlisäveroton hinta on 290 000 euroa (kustannuspaikka 154028 vetovoima ja edunvalvonta).

Nyt käsiteltävän sopimuksen lisäksi kaupungilla on mahdollisuus kohdentaa vuoden 2023 aikana määrärahoja erikseen sovittaviin toimenpiteisiin lautakunnan erillispäätöksellä. Kaupunkimarkkinoinnin toimenpiteitä voidaan lisäksi yhteisestä sopimuksesta tilata erillisrahoituksella Tampereen kaupungin suhdetoiminnan ja markkinoinnin tiimin kautta.

Matkailu- ja kongressipalvelujen osalta Tampereen kaupunki toimii osarahoittajana. Yhtiö voi hakea muuta rahoitusta eri sidosryhmiltä ja kumppaneilta yhteistyösopimusten pohjalta sekä myydä näille palveluja kuitenkin siten, ettei yhtiön sidosyksikköasema vaarannu.

Sopimus on kokonaisuudessaan voimassa 1.1.2023–31.12.2023. Sopimuksessa ja sen liitteessä on kuvattu vuoden 2023 toimenpidekokonaisuudet ja niiden työpaketit, mittarit ja indikaattorit sekä tavoitteet. Tavoitteet ja painopisteet perustuvat Tampereen kaupungin strategiaan asiakirjoihin. Yhtiö raportoi kaupungille sopimuksen toteumasta erikseen sovittavalla tavalla osana kaupungin elinkeinopolitiikan tilannekatsauksia.

Tiedoksi

Jari Ahjoharju (Visit Tampere Oy), Johanna Holmberg (Visit Tampere Oy), Anna-Kaisa Heinämäki, Pekka Salmi, Maiju Viiki, Tatjaana Julin, Maija Sihvonen

Liitteet

1 Liite Elosa 18.1.2023 Visit Tampere Oy palvelusopimus 2023

2 Liite Elosa 18.1.2023 Liite palvelusopimukseen Visit Tampere Oy 2023

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

§ 14

Elinkeinopalveluiden vuoden 2023 sopimus, Suomen Itämeri-instituutti

TRE:106/00.01.06/2023

Valmistelija / lisätiedot:
Timo Antikainen

Valmistelijan yhteystiedot

Elinkeinojohtaja Timo Antikainen, puh. 050 321 1279, etunimi.
sukunimi@tampere.fi

Lisätietoja päätöksestä

Hallintosihteeri Aino Jokinen, puh. 040 801 6103, etunimi.
sukunimi@tampere.fi

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä: Teppo Rantanen, Johtaja

Päätösehdotus oli

Sopimus vuoden 2023 elinkeinopalvelujen hankinnasta Suomen Itämeri-instituutilta hyväksytään.

Perustelut

Suomen Itämeri-instituutti on vuonna 1994 perustettu säätiömuotoinen kehittäjäorganisaatio, jonka tehtävä on auttaa konkreettisten yhteistyöhankkeiden käynnistymistä Itämeren piirissä ja laajemmin Euroopassa.

Suomen Itämeri-instituutti tarjoaa Tampereen kaupungin sidosyksikön roolissa EU-hanketyöhön ja kansainväliseen yhteistyöhön liittyviä asiantuntijapalveluita ja järjestää Itämeren alueen yhteistyöhön ja EU-hanketoimintaan liittyviä tapahtumia. Instituutin hanketoiminta keskittyy Tampereen kaupungin elinvoima- ja innovaatiopolitiikkaan liittyviin paikallisiin ja alueellisiin kehittämishankkeisiin, yritysten kehittämiseen, kansainvälistymiseen, innovaatiopolitiikkaan, yliopistoyhteistyöhön sekä kaupunki- ja aluekehittämiseen.

Tampereen kaupunki on antanut aiemmin Suomen Itämeri-instituutti säätiölle yleisavustusta 170 000 euroa vuodessa. Koska Itämeri-instituutin toiminta kohdistuu elinvoiman ja kilpailukyvyyn palvelualueelle, päätti kaupunginvaltuusto 22.2.2021 kokouksessaan (§ 25), että on perusteltua siirtää talousarvioon varattu määräaha konsernihallinnon talousarviosta elinvoima- ja osaamislautakunnan talousarvioon. Elinvoima- ja osaamislautakunta vastaa Tampereen kaupungin elinkeinopalveluiden järjestämisestä, ja siksi Suomen Itämeri-instituutin toiminnan ohjaus on luontevaa vuosittaisen palvelusopimuksen kautta.

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

Itämeri-instituutin palvelusopimus vuodelle 2023 on laadittu vahvistamaan EU:n ohjelmakauden hanke- ja rahoitusmahdollisuuksien hyödyntämistä sekä toteuttamaan Tampereen kaupungin aiempaa vaikuttavampaa ja strategisempaa EU-ohjelmatyötä ja konkreettista tarvelähtöistä kansainvälistä yhteistyötä.

Suomen Itämeri-instituutin palvelusopimuksen sisältö ja painotukset perustuvat Tampereen kaupunkistrategiaan ja sitä tarkentaviin toiminnan painopisteisiin (palvelu- ja vuosisuunnitelmat) sekä muihin kaupungin strategiaan kehittämishjelmiin, Tampereen kaupungin pormestariohjelman, Tampereen kaupungin elinkeinopoliittisiin linjauksiin ja Tampereen kaupunkiseudun elinkeinostrategiaan.

Tarkemmat vuoden 2023 tavoitteet, toimenpiteet ja toiminnan mittarit on esitetty hankintasopimuksen liitteessä. Hankinnalla toteutettavan perustilauksen arvonlisäveroton hinta vuodelle 2023 on 170 000 euroa, joka maksetaan kustannuspaikalta 154051, elinkeinopalvelut. Nyt käsiteltävän sopimuksen lisäksi Tampereen kaupungilla on mahdollisuus tilata Itämeri-instituutilta erillisellä päätöksellä ja rahoituksella muita asiantuntijapalveluita. Nämä erillisrahoitteiset palvelut neuvotellaan ja sovitaan erikseen.

Käsittelyssä oleva sopimus on valmisteltu yhdessä Suomen Itämeri-instituutin kanssa. Sopimus on kokonaisuudessaan voimassa 1.1.2023–31.12.2023. Sopimuksessa ja sen liitteessä on kuvattu vuoden 2023 painopisteet, tavoitteet, palvelut ja toiminnan mittaristo. Tavoitteet ja painopisteet perustuvat Tampereen kaupungin strategiaan asiakirjoihin. Yhtiö raportoi kaupungille sopimuksen toteumasta erikseen sovittavalla tavalla.

Tiedoksi

Esa Kokkonen/Suomen Itämeri-instituutti, Timo Antikainen, Pauliina Laisi, Tatjaana Julin, Maija Sihvonen

Liitteet

1 Liite Elosa 18.1.2023 Suomen Itämeri-instituutti sopimus 2023

2 Liite Elosa 18.1.2023 Suomen Itämeri-instituutti sopimus 2023 - liite

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

§ 15

Elinkeinopalveluiden vuoden 2023 sopimus, Business Tampere Oy

TRE:96/00.01.06/2023

Valmistelija / lisätiedot:
Irene Impiö, Timo Antikainen

Valmistelijan yhteystiedot

Kasvupalvelujohtaja Irene Impiö, puh. 050 539 2943 ja elinkeinojohtaja
Timo Antikainen, puh. 050 321 1279, etunimi.sukunimi@tampere.fi

Lisätietoja päätöksestä

Hallintosihteeri Aino Jokinen, puh. 040 801 6103, etunimi.
sukunimi@tampere.fi

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä: Teppo Rantanen, Johtaja

Päätösehdotus oli

Sopimus vuoden 2023 elinkeinopalvelujen hankinnasta Business
Tampere Oy:ltä hyväksytään.

Kokouskäsitely

Esittelijä ilmoitti liitteessä olevan korjauksen ja pöytäkirjalle vaihdetaan
korjattu liite.

Puheenjohtaja totesi muutoksen olevan asian käsittelyn pohjana.

Perustelut

Elinvoima- ja osaamislautakunta vastaa Tampereen kaupungin
elinkeinopalveluiden järjestämisestä. Elinkeinopalvelujen operatiivinen
päätoimitus on tilattu Tampereen kaupunkiseudun elinkeino- ja
kehitysyhtiö Business Tampere Oy:ltä (Y-tunnus 2252888-5).

Business Tampere Oy:ltä tehtävän hankinnan keskeinen tavoite on
vahvistaa Tampereen alueen elinvoimaa, elinkeinoelämän kilpailukykyä ja
menestymistä sekä yrityksille, investoinneille ja osaajille houkuttelevan
toimintaympäristön kehittymistä. Hankittavat elinkeinopalvelut
toteuttavat Tampereen strategian "Tekemisen kaupunki" tavoitteita:
Tampereella jokainen voi kehittää itseään osaajana ja yrittäjänä sekä
saada innovaatioille tukea kaupungin moninaisista yhteisöistä.
Strategiassa painotetaan myös Tampereen roolia hiilineutraalisuuteen
pääsemisessä sekä edelläkävijyyttä kansainvälisen tieteen ja korkean
osaamisen vahvana kaupunkina.

Hankinnalla toteutetaan Tampereen kaupunkiseudun elinkeinostrategian
painopisteitä, jossa keskeisinä toiminnallisina alueina ovat
innovaatioekosysteemit, yrittäjyys-, startup- ja kasvuekosysteemit sekä
liiketoimintaekosysteemit. Näiden ekosysteemien kehittämisen

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

tukeminen on myös Tampereen kaupungin elinkeinopoliittisten linjausten (kaupunginhallitus 7.12.2020 § 517) mukaista.

Business Tampereen vuoden 2023 toimintaa toteutetaan perustuen Tampereen kaupunkiseudun yhteiseen elinkeinostrategiaan ja sen vuoden 2022 keväällä nykyisessä maailmantilanteessa tehtyihin täydennettyihin linjauksiin:

1. Kaupunkiseutu kestävän kehityksen data-alustana ja kokeiluympäristönä,
2. Paras toimintaympäristö korkean hiilikädenjäljen teollisille ratkaisuille,
3. Aineettoman arvonluonnin ja elämysteollisuuden kansainvälinen kasvu,
4. Data- ja tekoälypohjaiset elinkeino- ja työllisyyspalvelut ja
5. Reagointikyky kansainvälisen toimintaympäristön muutoksessa

Edellä kuvattuja täydentäviä linjauksia vastaaviin ilmiöihin ja niiden aiheuttamiin palvelutarpeisiin yrityksille vastataan vuoden 2023 painopisteiden valinnalla. Toimenpidekokonaisuudet, kokonaisuuksien työpaketit ja toiminnan mittarit on esitetty sopimuksen liitteessä.

Hankinnalla toteutettavan elinkeinopalvelujen perustilauksen arvonlisäveroton kokonaishinta vuonna 2023 on 1 630 790 euroa, joka maksetaan elinkeinopalvelut -palveluryhmän kustannuspaikalta 154051. Summa on 39 920 euroa suurempi kuin edellisvuoden perustilaus (asukaslukukorjaus 7 euroa/asukas). Lisäksi kunnat ovat sopineet saavutettavuuden kehitysohjelmasta 3 euroa/asukas. Tampereen arvonlisäveroton osuus vuonna 2023 on 732 669 euroa (kustannuspaikka 154051 elinkeinopalvelut). Ohjelma on kolmivuotinen ja toteutetaan vuosina 2023–2025.

Tampereen kaupunki tilaa tämän lisäksi Business Tampere Oy:ltä erillisiä toimenpiteitä yhteensä 1 267 608 eurolla + ekosysteemisopimuksen hankkeiden omavastuuosuudet vuoden 2023 osalta. Edellä mainittuja toimenpiteitä ovat Data Driven City for Citizens, Startup/scaleup-ekosysteemikehitys, Turvallisuuden Tampere ja Film Tampere -kehitysohjelmat, Education Tampere -ohjelma, SIX Platform of Excellence – Tampereen teollisuuden vientimarkkinointi, teollinen yhteistyö F35-hävittäjähankeeseen liittyen, Euroopan unionin sirusäädöksen toimeenpanoa tukevat toimenpiteet, ilmastokumppanuus, elinkeinopoliittiset uudet avaukset kasvua edistävässä teemoissa sekä työ- ja elinkeinoministeriön kanssa solmitun ekosysteemisopimuksen mukaiset hankkeet. TEM-ekosysteemisopimus laskutetaan ekosysteemisopimushankkeiden toteutuneiden kustannusten suhteessa.

Hankkeet ja hankebudjetit vuosille 2022–2024 on kuvattu sopimuksen liitteessä. Nyt käsiteltävän sopimuksen lisäksi Tampereen kaupungilla on mahdollisuus tilata erillisellä päätöksellä ja rahoituksella palveluja Business Tampere Oy:ltä, ja nämä erillisrahoitteiset palvelut neuvotellaan

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

ja sovitaan erikseen. Erillistilausten kustannuspaikat on eritelty sopimuksen liitteessä.

Käsittelyssä oleva sopimus on valmisteltu yhdessä Business Tampere Oy:n kanssa. Sopimus on kokonaisuudessaan voimassa 1.1.2023–31.12.2023. Sopimuksessa ja sen liitteessä on kuvattu vuoden 2023 painopisteet, tavoitteet, palvelut ja toiminnan mittaristo. Tavoitteet ja painopisteet perustuvat Tampereen kaupunkiseudun ja kaupungin strategiaan asiakirjoihin. Yhtiö raportoi kaupungille sopimuksen toteumasta erikseen sovittavalla tavalla osana kaupungin elinkeinopolitiikan tilannekatsauksia.

Tiedoksi

Timo Antikainen, Irene Impiö, Regina Saari, Harri Airaksinen/Business Tampere Oy, Pauliina Laisi, Ilona Sola, Tatjaana Julin, Maija Sihvonon

Liitteet

- 1 Liite Elosa 18.1.2023 Business Tampere Oy ja Tampereen kaupunki_sopimus 2023_p?ivitetty 18.1.2023
- 2 Liite Elosa 18.1.2023 Business Tampere Oy ja Tampereen kaupunki sopimusehdotus 2023 esittely
- 3 Liite Elosa 18.1.2023 Business Tampere Oy ja Tampereen kaupunki palvelusopimuksen liite - kustannuspaikat 2023

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

§ 16

Elinvoima- ja osaamislautakunnan kumppanuusavustusten myöntäminen vuodelle 2023

TRE:5028/12.03.00/2022

Valmistelija / lisätiedot:

Tuula Mikkonen, Tatjaana Julin

Valmistelijan yhteystiedot

Työllisyysjohtaja Regina Saari, puh. 050 346 9603, elinkeinojohtaja Timo Antikainen, puh. 050 321 1279 ja kilpailukykyjohtaja Anna-Kaisa Heinämäki, puh. 040 639 7701, etunimi.sukunimi@tampere.fi

Lisätietoja päätöksestä

Hallintosihteeri Aino Jokinen, puh. 040 801 6103, etunimi.sukunimi@tampere.fi

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä: Teppo Rantanen, Johtaja

Päätösehdotus oli

Elinvoima- ja osaamislautakunnan uudeksi kumppanuusavustettavaksi yhteisöksi otetaan Pakolaisnuorten tuki ry.

Vuoden 2023 kumppanuusavustukset myönnetään seuraavasti:

- TITRY ry:lle 471 000 euroa
- Etappi ry:lle 169 225 euroa
- Pakolaisnuorten tuki ry:lle 108 000 euroa
- Tampereen Kesäyliopistoyhdistys ry:lle 60 000 euroa
- Tampereen matkailuoppaat ry:lle 7 000 euroa
- Suomen avoimien tietojärjestelmien keskus - COSS ry:lle 25 000 euroa
- Opiskelijan Tampere ry:lle 25 000 euroa
- Pirfest ry:lle 40 000 euroa
- Tribe Tampere ry:lle 141 000 euroa

Perustelut

Elinvoima- ja osaamislautakunnan kumppanuusavustukset on suunnattu rajatulle kohderyhmälle. Kumppanuusavustusta voidaan myöntää yhteisöille, joiden kanssa kaupunki tekee kiinteää yhteistyötä, tai joiden perustamista tai sijoittumista Tampereelle kaupunki on tukenut. Kaupunki sitoutuu kumppanuusavustuksilla pitkäjänteiseen yhteistyöhön ja neuvottelevaan avustamiseen. Avustusta voivat hakea voittoa tavoittelemattomat yhteisöt, jotka elinvoima- ja osaamislautakunta on hyväksynyt kumppanuusavustusyhteisöiksi.

Elinvoima- ja osaamislautakunnan kumppanuusavustettavia yhteisöjä ovat aiempien päätösten mukaisesti TITRY ry, Tampereen seudun

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

työllistämisyhdistys Etappi ry, Tampereen Matkailuoppaat - Tampere Tourist Guides ry, Tampereen Kesäyliopistoyhdistys ry, Suomen avoimien tietojärjestelmien keskus - COSS ry (MindTrek -toiminta), Suomen Musiikki & Media -Tapahtumat S.M.M. Oy, Opiskelijan Tampere ry, Pirfest ry, Tribe Tampere ry sekä korkeakouluopetuksen ja tutkimuksen tuen osalta Tampereen yliopisto.

Kumppanuusavustusta haetaan vuosittain, ellei lautakunta ole myöntänyt avustusta monivuotisena. Hakijat kutsutaan täyttämään sähköinen hakulomake. Elinvoima- ja osaamislautakunnan vuoden 2023 kumppanuusavustukset ovat olleet haettavina 24.10.

–18.11.2022. Poikkeuksena on Tampereen yliopisto, jonka kanssa valmistellaan tutkimusyhteistyön kokonaisuudistamista osana korkeakoulu yhteisön laajempaa kumppanuutta ja TKI-toiminnan tehostamista. Tässä vaiheessa ei siksi esitetä tutkimustoimintaan osoitettavia kumppanuusavustuksia elinvoima- ja osaamislautakunnan käsiteltäväksi lukuun ottamatta erillisenä asiana päätettävää TKI-asiantuntijaresurssin mahdollistamista Kaupin yliopistollisen sosiaali- ja terveyskeskuksen eteenpäinviemiseksi. Suomen Musiikki & Media - Tapahtumat S.M.M. Oy:n vuoden 2023 kumppanuusavustushakemukselle on myös pyydetty lisätietoja ja asian valmistelu on vielä kesken. Tämän vuoksi näitä kahta yhteisöä ei ole sisällytetty tähän päätösesitykseen.

Uudeksi elinvoima- ja osaamislautakunnan kumppanuusavustettavaksi yhteisöksi esitetään Pakolaisnuorten tuki ry:ä. Yhdistys on saanut aiemmin kumppanuusavustusta kaupungin sosiaali- ja terveyslautakunnalta. Hyvinvointialueuudistuksen valmistelun yhteydessä kaupungin avustustoimintaa organisoitiin uudelleen, jolloin määräraha Pakolaisnuorten tuki ry:n avustamiseen siirrettiin elinvoima- ja osaamislautakunnan alaisen työllisyys- ja kasvupalvelujen palveluryhmän budjettiin.

Tampereen seudun työllistämisyhdistys Etappi ry:lle myönnettävään kumppanuusavustukseen esitetään sisällytettäväksi aiempaa sosiaali- ja terveyslautakunnan yhdistykselle myöntämää toiminta-avustusta vastaava avustus. Avustukseen tarkoitettu määräraha siirrettiin avustustoiminnan uudelleenorganisoinnin yhteydessä työllisyys- ja kasvupalvelujen budjettiin.

Avustusta myönnetään yhteisön sääntöjensä mukaiseen perustoimintaan tai kohdennettuna tiettyyn toiminnan osaan. Avustusta ei myönnetä toimintaan, jonka mahdollinen tuotto käytetään omistajiensa hyväksi. Avustusta saa käyttää vain avustuspäätöksessä mainittuun tarkoitukseen. Jos avustuspäätöksessä ei ole tarkemmin yksilöity käyttötarkoitusta, avustus on käytettävä hakemuksessa mainittuun tarkoitukseen.

Esitys elinvoima- ja osaamislautakunnan kumppanuusavustuksista vuodelle 2023:

Työllisyyspalvelut, kustannuspaikka 154810, sisäinen tilaus 28455:

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

TITRY ry, 471 000 euroa, (haettu 471 000 euroa). Vuonna 2022 myönnetty 471 000 euroa.

TITRY ry:n toimintaa esitetään tuettavaksi 471 000 eurolla. TITRY ry on tuotannollinen työkeskus, joka tarjoaa osatyökykyisille (esim. mielenterveyskuntoutujat), ikääntyneille, maahanmuuttajille, pitkäaikaistyöttömille ja muille heikommassa työllistymisasemassa oleville henkilöille työsuhteisia matalan kynnyksen työpaikkoja sekä työkokeilu-, työharjoittelu- ja työvalmennuspaikkoja koneistamossa, ompelimossa sekä verkkokaupan lähetyspalvelussa ja palvelupakkaamossa. Työn sisältö ja työaika räätälöidään työntekijän jäljellä olevan työkyvyn mukaiseksi. Yhdistyksen sääntöjen mukaisen toiminnan tarkoituksena on edistää osatyökykyisten ja muiden henkilökohtaisen työesteen takia vaikeasti työllistyvien työllistymisen edellytyksiä. Erilaisissa määräaikaissa työllistämistoimenpiteissä oli TITRY ry:ssä vuonna 2022 noin 70 henkilöä, ja vuoden 2023 tavoite on 90 henkilöä. Tämän lisäksi vakituisia työntekijöitä ja toimihenkilöitä on 33, joista noin 80 % on osatyökykyisiä.

Kaupungin avustus TITRY ry:lle ei ole valtioneuvoston päätöksen tarkoittamaa tukea. Avustus ei vääristä tai uhkaa vääristää kilpailua tai jäsenvaltioiden välistä kauppaa, ja lisäksi voidaan tulkita, että yhdistyksen toiminta ei ole Euroopan unionin toiminnasta annetun sopimuksen 107 artiklan 1 kohdassa tarkoitettua taloudellista toimintaa perustuen yhdistyksen toiminnan tarkoitukseen, joka on edistää vajaatyökykyisten ja muiden vaikeasti työllistettävien työllistämistä ja ammatillisen kuntoutuksen edellytyksiä. Edellä todettuun on päädytty vuonna 2018 TITRY ry:n avustuksen osalta tehdyn valtiotukisääntelyn huomioon ottamista koskevan asianajotoimiston selvityksen pohjalta.

Tampereen seudun työllistämisyhdistys Etappi ry, 169 225 euroa, (haettu 175 165 euroa). Vuonna 2022 myönnetty 154 740 euroa.

Tampereen seudun työllistämisyhdistys Etappi ry:n toimintaa esitetään tuettavaksi 169 225 eurolla. Kumppanuusavustukseen sisältyy aiempaa kaupungin sosiaali- ja terveyslautakunnan yhdistykselle myöntämää toiminta-avustusta vastaava summa 7 000 euroa. Etapille on myönnetty vuonna 2022 kertaluontoisena avustuksen korotuksena uusiin tiloihin, muuttoon ja toiminnan kehittämiseen liittyen 14 560 euroa. Etapilla on vielä vuonna 2023 muuttoon liittyviä lisäkustannuksia, mm. puutyöosaston purunpoistojärjestelmään liittyen. Lisäksi Etappi kehittää palvelujaan TE-palvelu-uudistukseen liittyen yhä enemmän työpaikoilla tapahtuviksi omissa tiloissa tuotettavien palvelujen lisäksi. Tätä toimintaa ei ole mahdollista rahoittaa muista rahoituskanavista, esimerkiksi valtion työvoimapolitiisella avustuksella. Kehittämistyö tehdään tiiviissä yhteistyössä kaupungin työllisyys- ja kasvupalvelujen kanssa. Tästä syystä avustuksen korotusta esitetään vielä vuodelle 2023. Ilman kertakorotusta avustus vuodelle 2022 on ollut 140 180 euroa ja vuokran osuus tästä on ollut 90 180 euroa. Vuokra sisältää sähkön ja veden. Etappi on hakenut

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

inflaatiosta aiheutuvien lisäkustannusten johdosta avustuksen korotusta koko avustussummaan 8,3 prosentilla (13 425 euroa). Esitetään hyväksyttäväksi avustuksen korotus vuokran osuuteen, yhteensä 7 485 euroa.

Tampereen seudun työllistämisyhdistys Etappi ry:n tarkoituksena on edistää työttömien pääsyä työhön tai koulutukseen ja tukea työttömien osallisuutta, terveyttä ja hyvinvointia. Etappi tarjoaa tavoitteellista työhönvalmennusta pitkään työttömänä olleille, nuorille ja muuten vaikeassa työmarkkina-asemassa oleville. Valmennusjakso toteutetaan työkokeiluna tai palkkatuella ja tarjolla on monipuolisia työmahdollisuuksia mm. siivous- ja puhtaanapitoalan ja kuljetuspalvelualan tehtävissä, kiinteistönhoidossa, huolto- ja korjaustöissä, kiertotaloustoiminnoissa, huonekalujen entisöinnissä sekä toimisto- ja asiakaspalvelutehtävissä. Asiakkaille tarjottava tuki sisältää yrityskoordinaattorin ja nuorten yksilöohjaajan palvelut sekä terveyden, toimintakyvyn ja psykososiaalisen tuen ja tarvittaessa suomen kielen valmennuksen integroituna työkokeiluun tai palkkatukityöhön. Vuonna 2022 Etapilla oli 45 työkokeilijaa ja 10 palkkatukityöllistettyä. Asiakasmääriä on tavoitteena nostaa vuonna 2023. Rasti -voimavarapisteen terveystalousohjelmia ja keskusteluapua vuonna 2022 käytti 928 asiakasta. Luontopolkua eteenpäin -toimintapiste tarjosi työn tai koulutuksen ulkopuolella oleville nuorille hyvinvointia ja työllistymistä edistävää yksilöohjausta, voimavarakursseja ja vertaistoimintaa.

Kaupungin avustus Tampereen seudun työllistämisyhdistys Etappi ry:lle ei ole valtiontukisääntelyn tarkoittamaa tukea. Avustus ei vääristä tai uhkaa vääristää kilpailua tai jäsenvaltioiden välistä kauppaa, ja lisäksi voidaan tulkita, että yhdistyksen toiminta ei ole Euroopan Unionin toiminnasta annetun sopimuksen 107 artiklan 1 kohdassa tarkoitettua taloudellista toimintaa perustuen yhdistyksen toiminnan tarkoitukseen, joka on vahvistaa työttömien elämän- ja arjenhallinnan sekä järjestää tukityötä. Edellä todettu linjaus vastaa TITRY ry:n avustuksesta tehtyä valtiontukisääntelyä koskevaa tulkintaa.

Pakolaisnuorten tuki ry, 108 000 euroa, (haettu 224 000 euroa). Vuonna 2022 sosiaali- ja terveyslautakunta on myöntänyt 108 000 euroa.

Pakolaisnuorten tuki ry:n Kølvi -toimintaa esitetään tuettavaksi 108 000 eurolla. Kølvi-toiminnan tavoite on tukea Suomeen muuttaneita, pääasiassa pakolaistaustaisia poikia ja nuoria miehiä kotoutumisen alkutaipaleella sekä katkaista jo pidempään täällä asuneiden maahanmuuttajanuorten erilaisia syrjäytymiskierteitä. Toimintaan osallistuvat ovat 12–25-vuotiaita. Kølvi -toiminta on järjestölähtöistä kotouttavaa erityisnuorisotyötä. Toiminnassa yhdistetään harraste- ja virkistetoimintaa erilaisiin tukimuotoihin. Keskeisimpiä tukimuotoja ovat kieli-, arki- ja läksyapu, yksilöllinen tuki, pienryhmätoiminta sekä vertaistuki. Kølvi -toiminnan rungon muodostaa viikkolukujärjestys, joka tarjoaa osallistujille säännöllisesti mielekästä tekemistä ja tukea arkeen. Tärkeitä työmuotoja Kølvi -toiminnan sisällä ovat vapaaehtoistyö ja

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

nuorten demokratiakasvatus. Kølvi -toiminta tekee yhteistyötä viranomaisten, oppilaitosten ja kolmannen sektorin toimijoiden kanssa. Yhdistykselle ei esitetä myönnettäväksi haettua avustusta uuteen suunniteltuun pakolaistaustaisiin tyttöihin ja nuoriin naisiin kohdentuvaan erityisnuorisotyöhön. Tarkoitukseen ei ole vuodelle 2023 varattua määrärahaa.

Vetovoima ja edunvalvonta, kustannuspaikka 154028:

Tampereen Kesäyliopistoyhdistys ry, 60 000 euroa (haettu 120 000 euroa). Vuonna 2022 myönnetty 115 000 euroa.

Tampereen kesäyliopisto järjestää avointa korkeakouluopetusta ja muuta ammatillisiin ja sivistyksellisiin osaamistarpeisiin vastaavaa koulutusta, mukaan lukien ikäänntyvien yliopistokoulutus ja maahanmuuttajakoulutus. Tampereen kaupunki on Tampereen Kesäyliopistoyhdistyksen jäsen. Päätösvalmistelussa Tampereen kesäyliopistolle myönnettävän kumppanuusavustuksen tasoa on tarkasteltu suhteessa avustuksille varattuun määrärahaan, toiminnan strategiaan painopisteisiin sekä kumppanuusyhteisöjen taloudellisiin tilanteisiin. Kokonaisharkintaan perustuen yhdistyksen avustuspäärahän tasoa esitetään laskettavaksi. Vuonna 2023 Tampereen Kesäyliopiston toimintaa esitetään tuettavaksi 60 000 eurolla.

Tampereen matkailuoppaat ry, 7 000 euroa (haettu 7 000 euroa). Vuonna 2022 myönnetty 6 000 euroa.

Tampereen matkailuoppaat - Tampere Tourist Guides ry:lle esitetään myönnettäväksi 7 000 euroa matkailuoppaiden täydennys- ja jatkokoulutuksen järjestämiseen sekä muuhun toimintaan. Tampereen matkailuoppaat markkinoi Tampereen kaupunkia järjestämällä linja-auto- ja kävelykierroksia kaupungissa vieraileville matkailijaryhmille useilla eri kielellä. Yhdistykseen kuuluu 29 auktorisoitua Tampere-opasta.

Opiskelijan Tampere ry, 25 000 euroa (haettu 50 000 euroa). Vuonna 2022 myönnetty 20 000 euroa.

Opiskelijan Tampere ry:lle esitetään myönnettäväksi 25 000 euroa. Tampereen vetovoiman kasvattaminen Suomen suosituimpana opiskelijakaupunkina on yksi kaupunkistrategian painopisteistä ja Opiskelijan Tampere ry on keskeinen yhteistyökumppani opiskelijayhteistyön toteuttamisessa ja kansainvälisten opiskelijoiden integroimisessa alueelle. Avustuksella yhdistys toteuttaa tapahtumatoimintaa, kuten vuonna 2018 ensimmäistä kertaa järjestetty SyysFest sekä osallistuminen Studia-messuille. Tapahtumissa yhdistyksen tehtävä on tuoda esiin Tampereen opiskelijaystävällisyyttä. Avustus kattaa lisäksi yleisen yhteistyön, joka sisältää mm. opiskelijoiden asunnonvälitys- ja avustamispalvelun, tilapäismajoituksen kehittämisen sekä kaupungin opiskelijaetujen, palveluiden ja kulttuuritarjonnan markkinointitoimenpiteet. Vuoden 2023 aikana opiskelijan Tampereen kanssa on tarkoituksena viedä eteenpäin yhteistyössä valmisteltua

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

opiskelijaystävällisyysohjelmaa ja nyt myönnettävä avustus nivoutuu tämän ohjelman tavoitteiden eteenpäin viemiseen.

Pirkanmaan festivaalit - Pirfest ry, 40 000 euroa (haettu 45 000 euroa). Vuonna 2022 myönnetty 36 000 euroa.

Pirfest ry:lle esitetään myönnettäväksi 40 000 euroa yleiseen yhdistyksen toimintaan. Kävijä- ja elämystalous on yksi Tampereen nousevia toimialoja ja kaupungin kansainvälisen tunnettuuden kasvattaminen vetovoimaisena kulttuuri- ja tapahtumakaupunkina yksi kaupunkistrategian tavoitteista. Pirfest on 37 kulttuurifestivaalin verkosto, jonka tehtävänä on edistää maakunnan festivaalien toimintaedellytyksiä. Tampereen kaupunki on tukenut Pirfest ry:n toimintaa pitkäjänteisesti useiden vuosien ajan. Yhdistys panostaa erityisesti kumppanuuksien kehittämiseen.

Elinkeinopalvelut, kustannuspaikka 154051:

Suomen avoimien tietojärjestelmien keskus - COSS ry, 25 000 euroa (haettu 44 000 euroa). Vuonna 2022 myönnetty 34 000 euroa.

Suomen avoimien tietojärjestelmien keskus - COSS ry:lle esitetään myönnettäväksi 25 000 euroa kansainvälisen Mindtrek -teknologiakonferenssin järjestämisestä ja valmisteluista aiheutuviin kustannuksiin. Alustavan suunnitelman mukaan konferenssi pidetään tammikuussa 2024. Koronapandemia on vaikuttanut 2020–2022 tapahtumien järjestämismahdollisuuksiin ja osallistujamääriin. Tämän vuoksi myös myönnettävää esitettävää avustussummaa on tarkistettu. Vuoden 2024 konferenssin tavoitteena on jatkaa tapahtuman elvyttämistä ja kasvattaa sen osallistujamäärää. Kysyntää on erityisesti live-tapahtumille, jotka mahdollistavat osallistujien verkostoitumisen myös kasvotusten. Mindtrek -konferenssissa yhdistyvät avoimet tietojärjestelmät, tulevaisuuden teknologiat ja älykkäät kaupunkiratkaisut, millä on tärkeä merkitys Tampereen strategiakaudelle. Konferenssi lisää Tampereen alueen vetovoimaisuutta ja kansainvälistä kiinnostavuutta. Avustusta vuoden 2024 konferenssin järjestämiseksi on haettu vuoden 2023 haussa, koska suurin osa tapahtuman työstä ja kustannuksista ajoittuvat vuoden 2023 puolelle. Vastaavalla tavalla on toimittu myös aikaisempien vuosien kumppanusavustushaussa.

Tribe Tampere ry, 141 000 euroa (haettu 141 000 euroa). Vuonna 2022 myönnetty 141 000 euroa.

Startup-yritysten ja ekosysteemien kehittäminen elinkeinopolitiikalla on yksi kaupungin strategiakauden tärkeistä tavoitteista. Tribe Tampere ry on vuonna 2017 perustettu yhdistys. Tampereen kaupunki on toiminut aktiivisena yhteistyökumppanina yhdistyksen käynnistämävaiheesta ja toiminnan suunnittelusta lähtien. Yhdistys on kaupungin keskeinen kumppani startup-ekosysteemien kehittämistyössä ja se jatkaa toimintaansa uudessa startup-talossa, Platform6:ssa. Tribe Tampere ry:lle esitetään myönnettäväksi kasvuyrittäjyyttä tukevaan,

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

startup-palveluja kehittävään toimintaan yhteensä 141 000 euroa, josta rahallinen osuus on 90 000 euroa. Lisäksi 51 000 euroa (4 250 euroa/kk, n. 15,5 euroa/m²) muodostuu toimintaan annetun ilmaisen tilan käytöstä.

Avustustoimintaa ohjeistavat Tampereen kaupungin avustusten ja apurahojen yleiset periaatteet (kaupunginhallitus 19.9.2022 § 367) sekä Tampereen kaupungin elinvoiman ja kilpailukyvyn avustusten myöntämisperusteet (elinvoima- ja osaamislautakunta 19.10.2022 § 115) -asiakirjat. Avustuksia myönnettäessä on otettu huomioon valtioneuvoston päätös Tampereen kaupungin hallintosäännön (1.1.2023 § 17) mukaan lautakunta päättää oman tehtäväalueensa osalta avustusten ja tukien myöntämisestä kaupunginhallituksen määrittämien yleisten periaatteiden mukaisesti.

Tampereen kaupunki maksaa avustukset yhdessä tai useammassa erässä ilman avustuksen saajan laskutusta, kun päätös on lainvoimainen. Avustuksen saajan on järjestettävä kirjanpito ja muu seuranta siten, että avustuksen tarkoituksenmukaista käyttöä voidaan luotettavasti seurata ja arvioida.

Tiedoksi

Avustuksen saajat, Regina Saari, Mia Sorri, Ilona Sola, Johanna Eskonniemi, Tuula Mikkonen, Timo Antikainen, Anna-Kaisa Heinämäki, Tatjaana Julin, Maija Sihvonen, Pauliina Laisi

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

§ 17

Avustushakemus Tampereen yliopiston ja Tampereen ammattikorkeakoulun TKI-asiiantuntijan kustannuksiin vuodelle 2023

TRE:38/02.02.01/2023

Valmistelija / lisätiedot:
Max Liikka

Valmistelijan yhteystiedot

Erytysisiانتuntija Max Liikka, puh. 041 730 8868, etunimi.
sukunimi@tampere.fi

Lisätietoja päätöksestä

Hallintosihteerii Aino Jokinen, puh. 040 801 6103, etunimi.
sukunimi@tampere.fi

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä: Teppo Rantanen, Johtaja

Päätösehdotus oli

Tampereen kaupunki myöntää Tampereen yliopistolle ja Tampereen ammattikorkeakoululle 40 000 euron avustuksen TKI-asiiantuntijan palkkaamiseksi ajalle 1.1.2023–31.12.2023.

Avustus maksetaan vetovoima ja edunvalvonta -palveluryhmän kustannuspaikalta 154028 (tilausnro 26419).

Esteellisyys

Anna-Kaisa Heinämäki

Kokouskäsittely

Anna-Kaisa Heinämäki ilmoitti olevansa esteellinen TAMK:n hallituksen jäsenyyden vuoksi. Esteellisyys todettiin Hallintolain 28 § 1 mom. 2 kohdan mukaan ja Heinämäki poistui kokouksesta asian käsittelyn ajaksi.

Perustelut

Tampereen yliopisto ja Tampereen ammattikorkeakoulu (yhdessä Tampereen korkeakouluyhteisö) ovat osoittaneen Tampereen kaupungille 60 000 euron avustushakemuksen TKI-asiiantuntijan palkkaamiseen ajalle 1.1.2023–31.12.2023. Elinvoima- ja osaamislautakunta on myöntänyt 80 000 euron avustuksen TKI-asiiantuntijan palkkaamiseen ajalle 1.1.2022–31.12.2022 (14.12.2021 § 153). Päätöksessä todetaan, että vuoden 2023 avustusta tarkastellaan erikseen osana rakentuvan hyvinvointialueen kanssa käytäviä neuvotteluita.

TKI-asiiantuntijan työn pääsisältöinä ovat hyvinvointialueen, Tampereen kaupungin ja korkeakouluyhteisön yhteisten tutkimus- ja kehittämisryhmien sekä konsortioiden kokoaminen ja

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

rahoitushakemusten kohdentaminen, uudenlaisten toimintamallien ja kokeilukulttuurin kehittäminen sosiaali- ja terveystalouden perustasolla, yliopistollisen sote-keskuksen tarjoamien mahdollisuuksien aktiivinen viestiminen sekä eri alojen osaamisen kohtauttaminen ja ainutlaatuisessa ympäristössä tehdyn TKI-työn näkyvyyden kasvattaminen.

Kaupin yliopistollinen sosiaali- ja terveyskeskus on ollut osa Tampereen kaupungin ja Tampereen korkeakoulu-yhteisön strategista yhteistyötä, jota toteutetaan syksyllä 2022 uusitun kumppanuussopimuksen viitekehityksessä. Tampereen kaupunki on vuosittain osaltaan mahdollistanut korkeakoulu-yhteisön tieteellistä toimintaa tukemalla erityisesti professuurien perustamista tai muuta tieteellisen toiminnan edistämistä eri tieteenaloilla.

Vaikka hyvinvointialueuudistuksen jälkeen vastuu terveystalouden järjestämisestä siirtyy Pirkanmaan hyvinvointialueelle, tukee yliopistollisen sosiaali- ja terveyskeskuksen kehittämisen jatkaminen kaupungin tavoitteita muun muassa alueellisen TKIO-toiminnan kasvattamisen ja osaavan työvoiman saatavuuden varmistamisen näkökulmista.

Tampereen kaupungilla on tutkimukseen ja korkeakouluopetuksen kehittämiseen vuodelle 2023 osoitettujen määrärahojen puitteissa mahdollisuus avustaa TKI-asiantuntijan välittömissä henkilöstökustannuksissa 40 000 eurolla.

Tampereen kaupungin hallintosäännön (1.1.2023 § 17) mukaan lautakunta päättää oman tehtäväalueensa osalta avustusten ja tukien myöntämisestä kaupunginhallituksen määrittämien yleisten periaatteiden mukaisesti. Avustustoimintaa ohjeistavat Tampereen kaupungin avustusten ja apurahojen yleiset periaatteet (kaupunginhallitus 19.9.2022 § 367) sekä Tampereen kaupungin elinvoiman ja kilpailukykyyn avustusten myöntämisperusteet (elinvoima- ja osaamislautakunta 19.10.2022 § 115) -asiakirjat. Avustushakemusta käsiteltäessä on otettu huomioon valtioneuvoston päätös.

Tampereen kaupunki maksaa avustukset yhdessä tai useammassa erässä ilman avustuksen saajan laskutusta, kun päätös on lainvoimainen. Avustuksen saajan on järjestettävä kirjanpito ja muu seuranta siten, että avustuksen tarkoituksenmukaista käyttöä voidaan luotettavasti seurata ja arvioida.

Tiedoksi

Tampereen yliopisto, Tampereen ammattikorkeakoulu, Anna-Kaisa Heinämäki, Max Liikka, Tatjaana Julin, Maija Sihvonen

Liitteet

- 1 Liite Elosa 18.1.2023 Avustushakemus TKI-asiantuntija vuodelle 2023
- 2 Liite Elosa 18.1.2023 Anomus Kylse-tehtävästä Tampereen kaupungille 11-2021

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

§ 18

Tampere Game Hub ry:n avustushakemus vuoden 2023 toimintaan

TRE:143/14.02.00/2023

Valmistelija / lisätiedot:
Anna-Kaisa Heinämäki

Valmistelijan yhteystiedot

Asiakkuuspäällikkö Maiju Viiki, puh. 040 646 2841, etunimi.
sukunimi@tampere.fi

Lisätietoja päätöksestä

Hallintosihteeri Aino Jokinen, puh. 040 801 6103, etunimi.
sukunimi@tampere.fi

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä: Teppo Rantanen, Johtaja

Päätösehdotus oli

Tampereen kaupunki myöntää Tampere Game Hub ry:lle 30 000 euroa vuoden 2023 toimintaan.

Avustus maksetaan elämystalouden kehitysohjelman kustannuspaikalta 154031.

Perustelut

Tampere Game Hub ry:n (Y-tunnus 3084306-8) tavoitteena on edistää, kehittää ja yhtenäistää Tampereen alueen pelialaa. Yhdistyksen toiminta on suunnattu Pirkanmaalla toimiville pelialan yrityksille sekä kehitystiimeille. Yhdistyksen tavoitteena on rakentaa yhteisöä sekä houkutella uusia osaajia, työpaikkoja ja pelistudioita Tampereen seudulle. Lisäksi Tampere Game Hub ry toimii tukiverkostona kaikille pelialan ammattilaisille, opiskelijoille ja alalle pyrkiville. Pelialalla on Tampereella iso kansainvälinen kasvupotentiaali, joka tarvitsee osaajia ja liiketoiminnan kasvua tukevat palvelut.

Tampere Game Hub ry:n toimintaan kuuluu mm. pelialan kiihdyttämöiden vetäminen, mentorointi, toimistofasilitteettien tarjoaminen sekä yritysten neuvominen julkaisusopimuksissa, rahoituksen hankinnassa, pitchauksessa sekä verkostoitumisessa. Lisäksi yhdistys tarjoaa työttömille pelialan työntekijöille resursseja pelialan yrittäjyyteen ja mentorointia sekä valmennusta. Jo olemassa oleville pelialan yrityksille yhdistys tarjoaa yhteyksiä julkaisijoihin, sijoittajiin ja pelialustoihin.

Yhdistys on esittänyt 30 000 euron avustussummaa vuoden 2023 toiminnan tukemiseksi. Tampereen kaupungin elinvoiman ja kilpailukyyn palvelualueen vetovoima ja edunvalvonta -

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

palveluryhmän on mahdollista avustaa elämystalouden kehitysohjelmaan osoitettujen määrärahojen puitteissa Tampere Game Hub ry:n vuoden 2023 toimintaa 30 000 eurolla. Vuoden 2022 toimintaan elinvoima- ja osaamislautakunta on myöntänyt Tampere Game Hub ry:lle 20 000 euron avustuksen (16.2.2022 § 31).

Yhdistys edistää toiminnallaan Tampereen kaupungin strategian ja pormestariohjelman tavoitteita. Kaupunkistrategian painoituksena on lisäksi tekevien yhteisöjen tukeminen mm. vahvistamalla yhdistysten ja järjestöjen toimintaedellytyksiä tarjoamalla mahdollisuuksia vapaaehtoiselle ja omaehtoiselle toiminnalle. Kaupunkistrategia seuraa luovien alojen ja elämystalouden edistymistä ja linjaa yrittäjille ja yrityksille tarjottavien parhaiden puitteiden tarjoamisesta sekä yritysten synnyn, kasvun ja kansainvälistymisen tukemisesta tuomalla eri toimijat yhteen. Elämystalouden ja luovien alojen edistämistä konkretisoi elämystalouden kehitysohjelma, jossa peliala on tunnistettu yhdeksi liiketoiminnan kehittämisen painopisteeksi.

Avustustoimintaa ohjaavat Tampereen kaupungin avustusten ja apurahojen yleiset periaatteet (kaupunginhallitus 19.9.2022 § 367) sekä Tampereen kaupungin elinvoiman ja kilpailukyvyyn avustusten myöntämisperusteet (elinvoima- ja osaamislautakunta 19.10.2022 § 115) -asiakirjat. Avustuksia myönnettäessä on otettu huomioon valtioneuvoston päätös valtion tukien myöntämisestä (1.1.2023 § 17) mukaan lautakunta päättää oman tehtäväalueensa osalta avustusten ja tukien myöntämisestä kaupunginhallituksen määrittämien yleisten periaatteiden mukaisesti.

Tampereen kaupunki maksaa avustukset yhdessä tai useammassa erässä ilman avustuksen saajan laskutusta, kun päätös on lainvoimainen. Avustuksen saajan on järjestettävä kirjanpito ja muu seuranta siten, että avustuksen tarkoituksenmukaista käyttöä voidaan luotettavasti seurata ja arvioida.

Tiedoksi

Tampere Game Hub ry, Irene Impiö, Anna-Kaisa Heinämäki, Maiju Viiki, Pauliina Laisi, Tatjaana Julin, Maija Sihvonen

Liitteet

1 Liite Elosa 18.1.2023 Tampere Game Hub avustushakemus 2023 (henkilötietoja poistettu)

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

§ 19

Pirkanmaan Yrityskummit ry:n avustushakemus vuoden 2023 toimintaan

TRE:8695/14.02.00/2022

Valmistelija / lisätiedot:
Timo Antikainen

Valmistelijan yhteystiedot

Elinkeinojohtaja Timo Antikainen, puh. 050 321 1279, etunimi.
sukunimi@tampere.fi

Lisätietoja päätöksestä

Hallintosihteeri Aino Jokinen, puh. 040 801 6103, etunimi.
sukunimi@tampere.fi

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä: Teppo Rantanen, Johtaja

Päätösehdotus oli

Tampereen kaupunki myöntää Pirkanmaan Yrityskummit ry:lle 20 000 euroa vuoden 2023 toimintaan.

Kustannukset katetaan elinkeinopalvelut -palveluryhmän kustannuspaikalta 154051.

Perustelut

Pirkanmaan Yrityskummit ry (Y-tunnus 1744853-0) on osoittanut Tampereen kaupungille 20 000 euron avustushakemuksen yhdistyksen vuoden 2023 toimintaan. Elinvoima- ja osaamislautakunta on myöntänyt Pirkanmaan Yrityskummit ry:n toimintaan 20 000 euron avustuksen vuosina 2020 (15.1.2020 § 14), 2021 (27.1.2021 § 15) ja 2022 (26.1.2022 § 15).

Pirkanmaan Yrityskummit ry:n toiminta perustuu kummien vapaaehtoiseen työhön, jonka tavoitteena on Pirkanmaan alueen yritystoiminnan edistäminen ja yritysten auttaminen. Yhdistyksen toiminta on suuntautunut pirkanmaalaisten pk-yritysten auttamiseen sisältäen mm. kummissuhteiden luomisen ja ylläpitämisen, ryhmäneuvontapalvelut, perustettujen yritysten kehittämispalvelut, kasvuyritysten tunnistamisen ja toiminnan tukemisen, asiakkaan neuvontaan valmistautumisen ohjaamisen, liiketoimintamallien toimintakonseptien tunnistamisen ja uusien synergiaetujen edistämisen.

Pirkanmaan Yrityskummit ry on toiminut yhdistysmuotoisena vuodesta 2002 lähtien. Tuotteistettuja palveluita ovat yritysclinikat, tuki-, omistajanvaihdos-, kansainvälistymis- sekä startuppalvelut. Vuonna 2022 yhdistyksen toiminnassa oli mukana 190 jäsentä ja 600 pk-yritystä.

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

Pirkanmaan Yrityskummit ry mahdollistaa toiminnallaan Tampereen alueella toimivien pk-yritysten kehittämisen laajamittaisen kummitoiminnan avulla. Yhdistys edistää toiminnallaan myös Tampereen kaupungin pormestariohjelman tavoitteita, joita ovat mm. teollisuuden uudistumiskyvystä huolehtiminen vihreä siirtymä huomioiden sekä aloittavien yrittäjien ja startup- yritysten tukeminen.

Tampereen kaupungin hallintosäännön (1.1.2023 § 17) mukaan lautakunta päättää oman tehtäväalueensa osalta avustusten ja tukien myöntämisestä kaupunginhallituksen määrittämien yleisten periaatteiden mukaisesti. Avustustoimintaa ohjeistavat Tampereen kaupungin avustusten ja apurahojen yleiset periaatteet (kaupunginhallitus 19.9.2022 § 367) sekä Tampereen kaupungin elinvoiman ja kilpailukyvyyn avustusten myöntämisperusteet (elinvoima- ja osaamislauta 19.10.2022 § 115) -asiakirjat. Avustushakemusta käsiteltäessä on otettu huomioon valtioneuvoston päätös.

Tampereen kaupunki maksaa avustukset yhdessä tai useammassa erässä ilman avustuksen saajan laskutusta, kun päätös on lainvoimainen. Avustuksen saajan on järjestettävä kirjanpito ja muu seuranta siten, että avustuksen tarkoituksenmukaista käyttöä voidaan luotettavasti seurata ja arvioida.

Tiedoksi

Tapani Kaskela/Pirkanmaan Yrityskummit ry, Timo Antikainen, Irene Impiö, Tatjaana Julin, Maija Sihvonen

Liitteet

1 Liite Elosa 18.1.2023 Pirkanmaan Yrityskummit ry avustushakemus 2023

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

§ 20

4H-yhdistys ry:n avustushakemus liikkuvan BusinessLab:n toteuttamiseen vuodelle 2023

TRE:8693/14.02.00/2022

Valmistelija / lisätiedot:
Timo Antikainen

Valmistelijan yhteystiedot

Elinkeinojohtaja Timo Antikainen, puh. 050 321 1279, etunimi.
sukunimi@tampere.fi

Lisätietoja päätöksestä

Hallintosihteeri Aino Jokinen, puh. 040 801 6103, etunimi.
sukunimi@tampere.fi

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä: Teppo Rantanen, Johtaja

Päätösehdotus oli

Tampereen kaupunki myöntää Tampereen 4H-yhdistyksen Liikkuvaan BusinessLab-toimintaan yhteensä 9 000 euroa vuodelle 2023.

Kustannukset katetaan elinkeinopalvelut -palveluryhmän kustannuspaikalta 154051.

Perustelut

Tampereen 4H-yhdistys ry (Y-tunnus: 0288623-9) on osoittanut Tampereen kaupungille avustushakemuksen Liikkuvaan 4H BusinessLab -toimintaan vuodelle 2023. Haettava avustussumma on 9 000 euroa. Elinvoima- ja osaamislautakunta on myöntänyt 9 000 euron avustuksen vuonna 2021 (24.2.2021 § 31) ja 2022 (26.1.2022 § 16) Tampereen 4H- yhdistykselle Liikkuvan BusinessLab:n toteuttamiseen.

4H-järjestö on useissa maissa toimiva lasten- ja nuortenjärjestö, jonka toimintaan kuuluvat esimerkiksi kerhot. Järjestön tunnussanat tulevat sanoista "head, hands, heart and health", jotka on käännetty suomeksi "harkinta, harjaannus, hyvyys ja hyvinvointi".

4H-toimintaa järjestetään 6–28 -vuotiaille lapsille ja nuorille. Vanhemmille lapsille järjestö tarjoaa erilaisia koulutuksia ja kursseja, jotka opastavat nuorta kohti työelämää. 4H-järjestössä kehitettiin kymmenen vuotta sitten 4H-yritys, jonka voi perustaa jo 13-vuotiaana ja harrastuksenomaista yritystoimintaa voi jatkaa aina 28-vuotiaaksi asti. Nuori saa tuekseen yritysohjaajan ja hän käy 4H-yrityskurssin. 4H-yritystoiminta tapahtuu koulupäivän ulkopuolella omalla vapaa-ajalla. 4H-yrittäjyys on mahdollistanut yrittäjyyden myös sellaisille nuorille, joiden lähipiirissä ei ole yrittäjiä. 4H-yritysten lukumäärä on noussut vuosittain ja nykyisin Suomessa toimii yli 1500 4H-yritystä.

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

Suomen 4H-liitto on kehittänyt 4H-yrittäjyyden laajentamiseen 4H BusinessLab -konseptin, ja toiminta alkoi Tampereen seudulla syksyllä 2020. Kaupungin lisäksi mukana tukemisessa on ollut seitsemän muuta kuntaa. Viime vuoden aikana toteutettiin mm. kymmeniä yritysinfoja, jotka tavoittivat toista tuhatta nuorta. Lisäksi järjestettiin useita 4H-yritysvalmennuksia sekä työpajoja. Tampereella on vuodesta 2017 lähtien perustettu noin 65 4H-yritystä. Tarkemmat toteutetut toimenpiteet löytyvät liitteenä olevasta avustushakemuksesta.

Suomen 4H-liitto on saanut käynnistämistuen BusinessLab toimintaan myös Tampereen Kauppayhdistyksen säätiöltä. Rahoitus käytetään mm. yrityskoordinaattorin palkkaan, matkakuluihin, materiaaleihin ja nuorten yrityskurssien kuluihin.

4H-toiminta kannustaa nuoria yrittäjyyteen ja voi olla monelle nuorella mahdollisuus saada ensimmäinen työpaikka, harjoitella myyntiosaamista ja asiakaspalvelua. Tämä helpottaa työpaikan saamista myös tulevaisuudessa. 4H-yrittäjyys on mahdollisuus myös vastavalmistuneelle, joka ei ole työllistynyt heti tai välivuottaan pitävälle opiskelijalle. Yhdistyksen toiminta tukee kaupungin tavoitteita lasten ja nuorten hyvinvointierojen kaventamisessa sekä nuorten koulutus- ja työllistymispolkujen varmistamisessa. Nuorten yrittäjyys alentaa kynnystä aikuisiän yrittäjyydelle ja tukee näin startup- toiminnan kasvattamista kaupungissa tulevaisuudessa, mikä kuuluu myös pormestariohjelman tavoitteisiin.

Avustustoimintaa ohjeistavat Tampereen kaupungin avustusten ja apurahojen yleiset periaatteet (kh 19.9.2022 § 367) sekä Tampereen kaupungin elinvoiman ja kilpailukyvyn avustusten myöntämisperusteet (elosa 19.10.2022 § 115) -asiakirjat. Avustushakemusta käsiteltäessä on otettu huomioon valtioneuvoston päätös.

Tampereen kaupungin hallintosäännön (1.1.2023 § 17) mukaan lautakunta päättää oman tehtäväalueensa osalta avustusten ja tukien myöntämisestä kaupunginhallituksen määräämien yleisten periaatteiden mukaisesti.

Tampereen kaupunki maksaa avustukset yhdessä tai useammassa erässä ilman avustuksen saajan laskutusta, kun päätös on lainvoimainen. Avustuksen saajan on järjestettävä kirjanpito ja muu seuranta siten, että avustuksen tarkoituksenmukaista käyttöä voidaan luotettavasti seurata ja arvioida.

Tiedoksi

Tampereen 4H-yhdistys ry, Timo Antikainen, Irene Impiö, Elina Wallin, Tatjaana Julin, Maija Sihvonen

Liitteet

1 Elosa 18.1.2023 4H-yhdistys ry:n avustushakemus Liikkuva BusinessLab 2023

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

§ 21

Palvelupäällikön viran perustaminen työllisyys- ja kasvupalvelujen palveluryhmään (kansainvälinen osaamiskeskus)

TRE:8934/01.02.01/2022

Valmistelija / lisätiedot:
Regina Saari

Valmistelijan yhteystiedot

Henkilöstöpäällikkö Mia Sorri, puh. 041 730 0460, etunimi.
sukunimi@tampere.fi

Lisätietoja päätöksestä

Hallintosihteeri Aino Jokinen, puh. 040 801 6103, etunimi.
sukunimi@tampere.fi

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä: Teppo Rantanen, Johtaja

Päätösehdotus oli

Elinvoiman ja kilpailukyvyyn palvelualueelle työllisyys- ja kasvupalvelujen palveluryhmään kansainvälisen osaamisen palveluihin kansainväliseen osaamiskeskukseen perustetaan palvelupäällikön virka 1.7.2023 alkaen.

Perustelut

Kansainvälinen osaamiskeskus on Tampereen kaupungin toimintaa, joka on kuntien välisellä sopimuksella Pirkanmaan laajuista kotoutumisaikaisten työnhakija-asiakkaiden osalta. Palvelupäällikkö vastaa kunnille kokeilulaililla (1269/2020) siirrettyjen vieraskielisille suunnattujen työllisyyspalvelujen järjestämisestä kansainvälisessä osaamiskeskuksessa. Tehtävä on viranomaistehtävä, johon sisältyy julkisen vallan käyttöä.

Työllisyys- ja kasvupalvelujen kansainvälisen osaamiskeskuksen palvelupäällikkö vastaa työssään osaamiskeskus -palvelujen toiminnan Pirkanmaan laajuisesta kehittämisestä, palvelujen asiakaslähtöisyydestä, palveluprosessien sujuvuudesta, palvelujen laadusta ja vaikuttavuudesta sekä tuloksellisuudesta. Palvelupäällikkö vastaa tiimille asetettujen tavoitteiden saavuttamisesta, seurannasta ja tulosten raportoinnista. Palvelupäällikön vastuulle kuuluu osaamiskeskuksen monipalvelumallissa tuotettujen Pirkanmaan laajuisten palveluprosessien kehittämisen ohjaaminen, kuvaaminen sekä sidosryhmäyhteistyön rakentaminen. Palvelupäällikkö vastaa yhdessä tiimiesimiensä kanssa siitä, että tiimin henkilöstö toimii palveluprosessissa lainmukaisesti ja käyttää julkista valtaa yhdenvertaisesti sekä hyvää hallintoa noudattaen. Kansainvälisen osaamisen palveluissa osaamiskeskuksen palvelupäällikkö vastaa myös oman kokonaisuutensa hankevalmistelusta, hankehallinnosta ja

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

hankkeen projektipäällikkydestä. Osaamiskeskuksen palvelupäällikkö toimii kansainvälisen osaamisen palvelujen johtajan alaisuudessa vastuualueenaan maahanmuuttajien työllisyyden henkilöasiakaspalvelujen kokonaisvaltainen Pirkanmaan laajuinen kehittäminen. Hän vastaa myös palvelukokonaisuuden tavoitteiden ja talouden toteutumisesta.

TE-palvelut 2024 -uudistuksen järjestämisvastuun siirtymiseen saakka käynnissä olevan kuntakokeilun palvelujen turvaaminen edellyttää tehtävien vakinaistamista. Vakituksilla viroilla turvataan työllisyys- ja kasvupalvelujen lakisääteisen ydintehtävän vaikuttavaan ja tulokselliseen toteuttamiseen tarvittavan osaamisen saaminen ja säilyminen organisaatiossa sekä mahdollisuus ammattitaitoiseen, asiantuntevaan ja laadukkaaseen valmistautumiseen TE-palvelut 2024 -uudistuksen tuomiin laajeneviin lakisääteisiin vastuisiin. Työ- ja virkasuhteisia tehtäviä vakinaistetaan asteittain uudistuksen edetessä. Laki työllisyyden edistämisen kuntakokeilusta (1269/2020) on voimassa 31.12.2024 asti ja maaliskuussa 2023 vahvistettavassa TE-palvelut 2024 -uudistuksessa lakisääteiset julkiset työvoima- ja yrityspalvelut siirtyvät valtiolta kuntien järjestämisvastuulle 1.1.2025 alkaen.

Esitetään, että työllisyys- ja kasvupalvelujen palveluryhmään kansainvälisen osaamisen palveluihin kansainväliseen osaamiskeskukseen perustetaan palvelupäällikön virka 1.7.2023 alkaen.

Perustettavan viran tiedot:

Toimintayksikkö: Elinvoiman ja kilpailukyvyn palvelualue, työllisyys- ja kasvupalvelujen palveluryhmä, kansainvälisen osaamisen palvelut, kansainvälinen osaamiskeskus

Tehtävänimike: Palvelupäällikkö

Kustannuspaikka: 154240

Esihenkilö: Kansainvälisen osaamisen palvelujen johtaja

Palvelussuhteen laji: virka

Palkka: 4273,56 €/kk

Sopimus/hinnoittelu: KVTES, hinnoittelematon (palkkaryhmä 3)

Asema: muu

Esihenkilöasema: kyllä

Työaikajärjestelmä: KVTES, toimistotyöaika 36,25 h/vko

Kokoaikainen, 100 %

Vakanssi sisältyy vuoden 2023 talous- ja henkilöstösuunnitelmaan.

Tampereen kaupungin hallintosäännön (1.1.2023) 42 § perusteella viran perustamisesta päättää lautakunta alaisessaan toiminnassa.

Tiedoksi

Regina Saari, Mari Taverne, Mia Sorri

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

§ 22

Palvelupäällikön viran perustaminen työllisyys- ja kasvupalvelujen palveluryhmään (rekryointipalvelut ja kohtaanto, rekryointipalvelut)

TRE:8934/01.02.01/2022

Valmistelija / lisätiedot:
Regina Saari

Valmistelijan yhteystiedot

Henkilöstöpäällikkö Mia Sorri, puh. 041 730 0460, etunimi.
sukunimi@tampere.fi

Lisätietoja päätöksestä

Hallintosihteeri Aino Jokinen, puh. 040 801 6103, etunimi.
sukunimi@tampere.fi

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä: Teppo Rantanen, Johtaja

Päätösehdotus oli

Elinvoiman ja kilpailukyvyn palvelualueelle työllisyys- ja kasvupalvelujen palveluryhmään, rekryointipalvelut ja kohtaannon rekryointipalveluihin perustetaan palvelupäällikön virka 1.2.2023 alkaen.

Perustelut

TE-palvelut 2024 -uudistuksessa lakisääteiset julkiset työvoima- ja yrityspalvelut siirtyvät valtiolta kuntien järjestämisvastuulle ja kunnat tulevat toimimaan laajasti työllisyys- ja yrityspalvelujen järjestäjinä. Julkisten työvoima- ja yrityspalvelujen järjestämisvastuun toteuttamiseen kytketään valtiosuunniin pohjautuva rahoitusmalli, joka ohjaa kuntien toimintaa nopean työllistymisen edistämiseen. Osaavan työvoiman saatavuus ja vaikuttavasti toteutuva kohtaanto ovat talouden, kasvun ja kilpailukyvyn keskeisiä tekijöitä sekä työllistyminen ja työssä pysyminen kuntalaisten hyvinvoinnin ja osallisuuden vahva edistäjä. Työllisyyttä ja osaavan työvoiman saatavuutta turvataan ekosysteemipohjaisen palvelurakenteen (elinkeinoelämä, koulutusorganisaatiot, yksityinen ja kolmas sektori, hyvinvointialue) toiminnalla ja sen kehittämällä. Työllisyys- ja kasvupalvelujen ydintehtävänä on ekosysteemipohjaisen toimintamallin avulla edistää kohtaannon toteutumista – käydä aktiivista vuoropuhelua yritysten kanssa työvoimatarpeista, välittää yrityksiin tietoa tarjolla olevista osaajista ja räätälöidä yritysten työvoimatarpeisiin työnantajakohtaisia yksilöllisiä rekrytoinnin ratkaisuja. Samalla rakennetaan työnhakijoille räätälöityjä polkuja rekrytoiviin yrityksiin ja edistetään rekrytoitavien työssä pysymistä ja urakehitystä.

Rekryointipalvelujen palvelupäällikön ydintehtävänä on edistää yritysten ja organisaatioiden osaavan työvoiman saantia. Hän vastaa palveluista,

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

joiden avulla vastataan työnantajien työvoimatarpeisiin sekä tuetaan rekrytoitavien työntekijöiden työssä pysymistä ja urapolkujen kehittymistä. Palvelupäällikkö käy aktiivista vuoropuhelua yritysten ja verkostojen kanssa mahdollistaen tarvelähtöisten räätälöityjen rekrytointiratkaisujen toteutumisen ja kehittymisen. Palvelupäällikkö johtaa Rekrytointipalvelut -kokonaisuutta. Hän vastaa palvelukokonaisuuden palveluista, palveluprosesseista ja toiminnan kokonaiskehittämisestä. Hän vastaa myös strategisesti oikeasuuntaisen, laaja-alaisen ja poikkihallinnollisen kumppanuusverkoston rakentamisesta, jonka tavoitteena on yritysten ja organisaatioiden työvoiman saantia edistävän palveluekosysteemin rakentuminen ja palveluiden yhteensovittaminen. Palvelupäällikön tehtävään sisältyvät Rekrytointipalvelut -kokonaisuuden esihenkilötehtävät sekä vastuu palvelukokonaisuuden esihenkilötyön johtamisesta ja valmentavasta esihenkilötyöstä. Hän vastaa myös palvelukokonaisuuden tavoitteiden ja talouden toteutumisesta. Tehtävä on viranomaistehtävä, johon sisältyy julkisen vallan käyttöä.

TE-palvelut 2024 -uudistuksen järjestämisvastuun siirtymiseen saakka käynnissä olevan kuntakokeilun palvelujen turvaaminen edellyttää tehtävien vakinaistamista. Vakituksilla viroilla turvataan työllisyys- ja kasvupalvelujen lakisääteisen ydintehtävän vaikuttavaan ja tulokselliseen toteuttamiseen tarvittavan osaamisen saaminen ja säilyminen organisaatiossa sekä mahdollisuus ammattitaitoiseen, asiantuntevaan ja laadukkaaseen valmistautumiseen TE-palvelut 2024 -uudistuksen tuomiin laajeneviin lakisääteisiin vastuisiin. Työ- ja virkasuhteisia tehtäviä vakinaistetaan asteittain uudistuksen edetessä. Laki työllisyyden edistämisen kuntakokeilusta (1269/2020) on voimassa 31.12.2024 asti ja maaliskuussa 2023 vahvistettavassa TE-palvelut 2024 -uudistuksessa lakisääteiset julkiset työvoima- ja yrityspalvelut siirtyvät valtiolta kuntien järjestämisvastuulle 1.1.2025 alkaen.

Esitetään, että työllisyys- ja kasvupalvelujen palveluryhmään, rekrytointipalvelut ja kohtaannon rekrytointipalveluihin perustetaan palvelupäällikön virka 1.2.2023 alkaen.

Perustettavan viran tiedot:

Toimintayksikkö: Elinvoiman ja kilpailukyvyn palvelualue, työllisyys- ja kasvupalvelujen palveluryhmä, rekrytointipalvelut ja kohtaanto, rekrytointipalvelut

Tehtävänimike: Palvelupäällikkö

Kustannuspaikka: 154210

Esihenkilö: Työllisyyspalvelujen johtaja

Palvelussuhteen laji: virka

Palkka: 4273,56 €/kk

Sopimus/hinnoittelu: KVTES, hinnoittelematon (palkkaryhmä 3)

Asema: muu

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

Esihenkilösasema: kyllä

Työaikajärjestelmä: KVTES, toimistotyöaika 36,25 h/vko

Kokoaikainen, 100 %

Vakanssi sisältyy vuoden 2023 talous- ja henkilöstösuunnitelmaan.

Tampereen kaupungin hallintosäännön (1.1.2023) 42 § perusteella viran perustamisesta päättää lautakunta alaisessaan toiminnassa.

Tiedoksi

Regina Saari, Sari Oksanen, Mia Sorri

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

§ 23

Tiimiesimiehen viran perustaminen työllisyys- ja kasvupalvelujen palveluryhmään (International House Tampere)

TRE:8935/01.02.01/2022

Valmistelija / lisätiedot:
Regina Saari

Valmistelijan yhteystiedot

Henkilöstöpäällikkö Mia Sorri, puh. 041 730 0460, etunimi.
sukunimi@tampere.fi

Lisätietoja päätöksestä

Hallintosihteeri Aino Jokinen, puh. 040 801 6103, etunimi.
sukunimi@tampere.fi

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä: Teppo Rantanen, Johtaja

Päätösehdotus oli

Elinvoiman ja kilpailukyvyyn palvelualueelle työllisyys- ja kasvupalvelujen palveluryhmään kansainvälisen osaamisen palveluihin International House Tampere -tiimiin perustetaan tiimiesimiehen virka 1.7.2023 alkaen.

Perustelut

TE-palvelut 2024 -uudistuksessa lakisäätteiset julkiset työvoima- ja yrityspalvelut siirtyvät valtiolta kuntien järjestämisvastuulle ja kunnat tulevat toimimaan laajasti työllisyys- ja yrityspalvelujen järjestäjinä. Kansainvälisen rekrytoinnin lakisäätteiset työnantajapalvelut kansainvälisen osaamisen palvelut -palvelukokonaisuudessa tullaan keskittämään International House Tampere -tiimiin.

Tiimiesimies toimii lähiesihenkilönä vastuualueensa henkilöstölle. Hän vastaa tiiminsä toiminnan asiakaslähtöisyydestä, palveluprosessien sujuvuudesta, palvelujen laadusta ja vaikuttavuudesta. Tiimiesimies vastaa tiimille asetettujen tavoitteiden saavuttamisesta, seurannasta ja tulosten raportoinnista. Tiimiesimies osallistuu oman vastuualueensa hankevalmisteluun, hankehallintoon ja hankintoihin palvelupäällikön johdolla. Palvelujen kehittäminen ja tuottaminen tapahtuu International House Tampere -verkostoyhteistyönä mm. eri palvelukokonaisuuksien, korkeakouluyhteisön, työnantajajärjestöjen, Pirkanmaan TE-palveluiden ja muiden kumppaneiden kanssa. Tiimiesimies vastaa palvelujen yhteensovittamisesta ja yhteistyöstä muiden työllisyys- ja kasvupalvelujen palvelukokonaisuuksien kanssa ja hänen vastuullaan on omaan vastuualueeseensa liittyvä sidosryhmä- ja verkostoyhteistyö. Tiimiesimies vastaa oman tiiminsä Pirkanmaan laajuisten palvelujen muotoilusta, toimeenpanosta sekä asiakaspalvelusta. Tiimiesimies vastaa siitä, että

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

tiimin henkilöstö toimii palveluprosessissa ja päätöksenteossa lainmukaisesti ja käyttää julkista valtaa yhdenvertaisesti sekä hyvää hallintoa noudattaen. Tehtävä on viranomaistehtävä, johon sisältyy julkisen vallan käyttöä.

TE-palvelut 2024 -uudistuksen järjestämisvastuun siirtymiseen saakka käynnissä olevan kuntakokeilun palvelujen turvaaminen edellyttää tehtävien vakinaistamista. Vakituksilla viroilla turvataan työllisyys- ja kasvupalvelujen lakisääteisen ydintehtävän vaikuttavaan ja tulokselliseen toteuttamiseen tarvittavan osaamisen saaminen ja säilyminen organisaatiossa sekä mahdollisuus ammattitaitoiseen, asiantuntevaan ja laadukkaaseen valmistautumiseen TE-palvelut 2024 -uudistuksen tuomiin laajeneviin lakisääteisiin vastuisiin. Työ- ja virkasuhteisia tehtäviä vakinaistetaan asteittain uudistuksen edetessä. Laki työllisyyden edistämisen kuntakokeilusta (1269/2020) on voimassa 31.12.2024 asti ja maaliskuussa 2023 vahvistettavassa TE-palvelut 2024 -uudistuksessa lakisääteiset julkiset työvoima- ja yrityspalvelut siirtyvät valtiolta kuntien järjestämisvastuulle 1.1.2025 alkaen.

Esitetään, että työllisyys- ja kasvupalvelujen palveluryhmään kansainvälisen osaamisen palveluihin International House Tampere -tiimiin perustetaan tiimiesimiehen virka 1.7.2023 alkaen.

Perustettavan viran tiedot:

Toimintayksikkö: Elinvoiman ja kilpailukyvyyn palvelualue, työllisyys- ja kasvupalvelujen palveluryhmä, kansainvälisen osaamisen palvelut, International House Tampere

Tehtävänimike: Tiimiesimies

Kustannuspaikka: 154242

Esihenkilö: Palvelupäällikkö

Palvelussuhteen laji: virka

Palkka: 3532,30 €/kk

Sopimus/hinnoittelu: KVTES, 01ASI040, TVA taso 2 (T21)

Asema: muu

Esihenkilösasema: kyllä

Työaikajärjestelmä: KVTES, toimistotyöaika 36,25 h/vko

Kokoaikainen, 100 %

Vakanssi sisältyy vuoden 2023 talous- ja henkilöstösuunnitelmaan.

Tampereen kaupungin hallintosäännön (1.1.2023) 42 § perusteella viran perustamisesta päättää lautakunta alaisessaan toiminnassa.

Tiedoksi

Regina Saari, Mari Taverne, Nuppu Suvanto, Mia Sorri

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

§ 24

Tiimiesimiehen (2) viran perustaminen työllisyys- ja kasvupalvelujen palveluryhmään (työhön ja koulutukseen ohjaavat monialaiset palvelut)

TRE:8935/01.02.01/2022

Valmistelija / lisätiedot:
Regina Saari

Valmistelijan yhteystiedot

Henkilöstöpäällikkö Mia Sorri, puh. 041 730 0460, etunimi.
sukunimi@tampere.fi

Lisätietoja päätöksestä

Hallintosihteeri Aino Jokinen, puh. 040 801 6103, etunimi.
sukunimi@tampere.fi

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä: Teppo Rantanen, Johtaja

Päätösehdotus oli

Elinvoiman ja kilpailukyvyn palvelualueelle työllisyys- ja kasvupalvelujen palveluryhmään rekrytointipalvelut ja kohtaantoon työhön ja koulutukseen ohjaaviin monialaisiin palveluihin perustetaan kaksi (2) tiimiesimiehen virkaa 1.2.2023 alkaen.

Perustelut

TE-palvelut 2024 -uudistuksessa lakisäätteiset julkiset työvoima- ja yrityspalvelut siirtyvät valtiolta kuntien järjestämisvastuulle ja kunnat tulevat toimimaan laajasti työllisyys- ja yrityspalvelujen järjestäjinä. Julkisten työvoima- ja yrityspalvelujen järjestämisvastuun toteuttamiseen kytketään valtionosuuksiin pohjautuva rahoitusmalli, joka ohjaa kuntien toimintaa nopean työllistymisen edistämiseen. Osaavan työvoiman saatavuus ja vaikuttavasti toteutuva kohtaanto ovat talouden, kasvun ja kilpailukyvyn keskeisiä tekijöitä sekä työllistyminen ja työssä pysyminen kuntalaisten hyvinvoinnin ja osallisuuden vahva edistäjä. Työllisyyttä ja osaavan työvoiman saatavuutta turvataan ekosysteemipohjaisen palvelurakenteen (elinkeinoelämä, koulutusorganisaatiot, yksityinen ja kolmas sektori, hyvinvointialue) toiminnalla ja sen kehittämällä. Työllisyys- ja kasvupalvelujen ydintehtävänä on ekosysteemipohjaisen toimintamallin avulla edistää kohtaannon toteutumista – käydä aktiivista vuoropuhelua yritysten kanssa työvoimatarpeista, välittää yrityksiin tietoa tarjolla olevista osaajista ja räätälöidä yritysten työvoimatarpeisiin työnantajakohtaisia yksilöllisiä rekrytointin ratkaisuja. Samalla rakennetaan työnhakijoille räätälöityjä polkuja rekrytoiviin yrityksiin ja edistetään rekrytoitavien työssä pysymistä ja urakehitystä.

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

Tiimiesimies toimii lähiesihenkilönä vastuualueensa henkilöstölle. Hän vastaa tiimensä henkilöstön osaamisesta ja sen kehittamisestä, henkilöstöasioiden hoitamisesta, toiminnan organisoinnista, sujuvuudesta, laadusta, vaikuttavuudesta ja lainmukaisuudesta. Lisäksi tiimiesimies vastaa vastuualueelle asetettujen tavoitteiden saavuttamisesta, seurannasta ja tulosten raportoinnista. Tiimiesimies vastaa toiminnan yhteensovittamisesta muiden palvelukokonaisuuksien kanssa ja hänen vastuullaan on omaan vastuualueeseensa liittyvä sidosryhmä- ja verkostoyhteistyö. Tehtävä on viranomaistehtävä, johon sisältyy julkisen vallan käyttöä.

TE-palvelut 2024 -uudistuksen järjestämisvastuun siirtymiseen saakka käynnissä olevan kuntakokeilun palvelujen turvaaminen edellyttää tehtävien vakinaistamista. Vakituksilla viroilla turvataan työllisyys- ja kasvupalvelujen lakisääteisen ydintehtävän vaikuttavaan ja tulokselliseen toteuttamiseen tarvittavan osaamisen saaminen ja säilyminen organisaatiossa sekä mahdollisuus ammattitaitoiseen, asiantuntevaan ja laadukkaaseen valmistautumiseen TE-palvelut 2024 -uudistuksen tuomiin laajeneviin lakisääteisiin vastuisiin. Työ- ja virkasuhteisia tehtäviä vakinaistetaan asteittain uudistuksen edetessä. Laki työllisyyden edistämisen kuntakokeilusta (1269/2020) on voimassa 31.12.2024 asti ja maaliskuussa 2023 vahvistettavassa TE-palvelut 2024 -uudistuksessa lakisääteiset julkiset työvoima- ja yrityspalvelut siirtyvät valtiolta kuntien järjestämisvastuulle 1.1.2025 alkaen.

Esitetään, että työllisyys- ja kasvupalvelujen palveluryhmään rekrytointipalvelut ja kohtaantoon työhön ja koulutukseen ohjaaviin monialaisiin palveluihin perustetaan kaksi (2) tiimiesimiehen virkaa 1.2.2023 alkaen.

Perustettavan viran tiedot:

Toimintayksikkö: Elinvoiman ja kilpailukyvyn palvelualue, työllisyys- ja kasvupalveluiden palveluryhmä, rekrytointipalvelut ja kohtaanto, työhön ja koulutukseen ohjaavat monialaiset palvelut

Tehtävänimike: Tiimiesimies

Kustannuspaikka: 154820

Esihenkilö: Palvelupäällikkö

Palvelussuhteen laji: virka

Palkka: 3532,30 €/kk

Sopimus/hinnoittelu: KVTES, 01ASI040, TVA taso 2 (T21)

Asema: muu

Esihenkilöasema: kyllä

Työaikajärjestelmä: KVTES, toimistotyöaika 36,25 h/vko

Kokoaikainen, 100 %

Vakanssi sisältyy vuoden 2023 talous- ja henkilöstösuunnitelmaan.

Tampereen kaupungin hallintosäännön (1.1.2023) 42 § perusteella viran perustamisesta päättää lautakunta alaisessaan toiminnassa.

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

Tiedoksi

Regina Saari, Sari Oksanen, Mirva Rosholm, Mia Sorri

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

§ 25

Tiimiesimiehen viran perustaminen työllisyys- ja kasvupalvelujen palveluryhmään (työllistyminen ja jatkuva oppiminen)

TRE:8935/01.02.01/2022

Valmistelija / lisätiedot:
Regina Saari

Valmistelijan yhteystiedot

Henkilöstöpäällikkö Mia Sorri, puh. 041 730 0460, etunimi.
sukunimi@tampere.fi

Lisätietoja päätöksestä

Hallintosihteeri Aino Jokinen, puh. 040 801 6103, etunimi.
sukunimi@tampere.fi

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä: Teppo Rantanen, Johtaja

Päätösehdotus oli

Elinvoiman ja kilpailukyvyn palvelualueelle työllisyys- ja kasvupalvelujen palveluryhmään rekrytointipalvelut ja kohtaantoon työllistymisen ja jatkuvan oppimisen palveluihin perustetaan tiimiesimiehen virka 1.2.2023 alkaen.

Perustelut

TE-palvelut 2024 -uudistuksessa lakisäätetiet julkiset työvoima- ja yrityspalvelut siirtyvät valtiolta kuntien järjestämisvastuulle ja kunnat tulevat toimimaan laajasti työllisyys- ja yrityspalvelujen järjestäjinä. Julkisten työvoima- ja yrityspalvelujen järjestämisvastuun toteuttamiseen kytketään valtionosuuksiin pohjautuva rahoitusmalli, joka ohjaa kuntien toimintaa nopean työllistymisen edistämiseen. Osaavan työvoiman saatavuus ja vaikuttavasti toteutuva kohtaanto ovat talouden, kasvun ja kilpailukyvyn keskeisiä tekijöitä sekä työllistyminen ja työssä pysyminen kuntalaisten hyvinvoinnin ja osallisuuden vahva edistäjä. Työllisyyttä ja osaavan työvoiman saatavuutta turvataan ekosysteemipohjaisen palvelurakenteen (elinkeinoelämä, koulutusorganisaatiot, yksityinen ja kolmas sektori, hyvinvointialue) toiminnalla ja sen kehittämällä. Työllisyys- ja kasvupalvelujen ydintehtävänä on ekosysteemipohjaisen toimintamallin avulla edistää kohtaannon toteutumista – käydä aktiivista vuoropuhelua yritysten kanssa työvoimatarpeista, välittää yrityksiin tietoa tarjolla olevista osaajista ja räätälöidä yritysten työvoimatarpeisiin työnantajakohtaisia yksilöllisiä rekrytointin ratkaisuja. Samalla rakennetaan työnhakijoille räätälöityjä polkuja rekrytoiviin yrityksiin ja edistetään rekrytoitavien työssä pysymistä ja urakehitystä.

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

Tiimiesimies toimii lähiesihenkilönä vastuualueensa henkilöstölle. Hän vastaa tiimensä henkilöstön osaamisesta ja sen kehittamisestä, henkilöstöasioiden hoitamisesta, toiminnan organisoinnista, sujuvuudesta, laadusta, vaikuttavuudesta ja lainmukaisuudesta. Lisäksi tiimiesimies vastaa vastuualueelle asetettujen tavoitteiden saavuttamisesta, seurannasta ja tulosten raportoinnista. Tiimiesimies vastaa toiminnan yhteensovittamisesta muiden palvelukokonaisuuksien kanssa ja hänen vastuullaan on omaan vastuualueeseensa liittyvä sidosryhmä- ja verkostoyhteistyö. Tehtävä on viranomaistehtävä, johon sisältyy julkisen vallan käyttöä.

TE-palvelut 2024 -uudistuksen järjestämisvastuun siirtymiseen saakka käynnissä olevan kuntakokeilun palvelujen turvaaminen edellyttää tehtävien vakinaistamista. Vakituksilla viroilla turvataan työllisyys- ja kasvupalvelujen lakisääteisen ydintehtävän vaikuttavaan ja tulokselliseen toteuttamiseen tarvittavan osaamisen saaminen ja säilyminen organisaatiossa sekä mahdollisuus ammattitaitoiseen, asiantuntevaan ja laadukkaaseen valmistautumiseen TE-palvelut 2024 -uudistuksen tuomiin laajeneviin lakisääteisiin vastuisiin. Työ- ja virkasuhteisia tehtäviä vakinaistetaan asteittain uudistuksen edetessä. Laki työllisyyden edistämisen kuntakokeilusta (1269/2020) on voimassa 31.12.2024 asti ja maaliskuussa 2023 vahvistettavassa TE-palvelut 2024 -uudistuksessa lakisääteiset julkiset työvoima- ja yrityspalvelut siirtyvät valtiolta kuntien järjestämisvastuulle 1.1.2025 alkaen.

Esitetään, että työllisyys- ja kasvupalvelujen palveluryhmään rekrytointipalvelut ja kohtaantoon työllistymisen ja jatkuvan oppimisen palveluihin perustetaan tiimiesimiehen virka 1.2.2023 alkaen.

Perustettavan viran tiedot:

Toimintayksikkö: Elinvoiman ja kilpailukyvyyn palvelualue, työllisyys- ja kasvupalveluiden palveluryhmä, rekrytointipalvelut ja kohtaanto, työllistyminen ja jatkuva oppiminen

Tehtävänimike: Tiimiesimies

Kustannuspaikka: 154800

Esihenkilö: Palvelupäällikkö

Palvelussuhteen laji: virka

Palkka: 3532,30 €/kk

Sopimus/hinnoittelu: KVTES, 01ASI040, TVA taso 2 (T21)

Asema: muu

Esihenkilösasema: kyllä

Työaikajärjestelmä: KVTES, toimistotyöaika 36,25 h/vko

Kokoaikainen, 100 %

Vakanssi sisältyy vuoden 2023 talous- ja henkilöstösuunnitelmaan.

Tampereen kaupungin hallintosäännön (1.1.2023) 42 § perusteella viran perustamisesta päättää lautakunta alaisessaan toiminnassa.

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

Tiedoksi

Regina Saari, Sari Oksanen, Minna Salminen, Mia Sorri

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

§ 26

Tiimiesimiehen viran perustaminen työllisyys- ja kasvupalvelujen palveluryhmään (rekrytointipalvelut ja kohtaanto, rekrytointipalvelut)

TRE:8935/01.02.01/2022

Valmistelija / lisätiedot:
Regina Saari

Valmistelijan yhteystiedot

Henkilöstöpäällikkö Mia Sorri, puh. 041 730 0460, etunimi.
sukunimi@tampere.fi

Lisätietoja päätöksestä

Hallintosihteeri Aino Jokinen, puh. 040 801 6103, etunimi.
sukunimi@tampere.fi

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä: Teppo Rantanen, Johtaja

Päätösehdotus oli

Elinvoiman ja kilpailukyvyyn palvelualueelle työllisyys- ja kasvupalvelujen palveluryhmään rekrytointipalvelut ja kohtaantoon rekrytointipalveluihin perustetaan tiimiesimiehen virka 1.2.2023 alkaen.

Perustelut

TE-palvelut 2024 -uudistuksessa lakisääteiset julkiset työvoima- ja yrityspalvelut siirtyvät valtiolta kuntien järjestämisvastuulle ja kunnat tulevat toimimaan laajasti työllisyys- ja yrityspalvelujen järjestäjinä. Julkisten työvoima- ja yrityspalvelujen järjestämisvastuun toteuttamiseen kytketään valtionosuuksiin pohjautuva rahoitusmalli, joka ohjaa kuntien toimintaa nopean työllistymisen edistämiseen. Osaavan työvoiman saatavuus ja vaikuttavasti toteutuva kohtaanto ovat talouden, kasvun ja kilpailukyvyyn keskeisiä tekijöitä sekä työllistyminen ja työssä pysyminen kuntalaisten hyvinvoinnin ja osallisuuden vahva edistäjä. Työllisyyttä ja osaavan työvoiman saatavuutta turvataan ekosysteemipohjaisen palvelurakenteen (elinkeinoelämä, koulutusorganisaatiot, yksityinen ja kolmas sektori, hyvinvointialue) toiminnalla ja sen kehittämisellä. Työllisyys- ja kasvupalvelujen ydintehtävänä on ekosysteemipohjaisen toimintamallin avulla edistää kohtaannon toteutumista – käydä aktiivista vuoropuhelua yritysten kanssa työvoimatarpeista, välittää yrityksiin tietoa tarjolla olevista osaajista ja räätälöidä yritysten työvoimatarpeisiin työnantajakohtaisia yksilöllisiä rekrytointin ratkaisuja. Samalla rakennetaan työnhakijoille räätälöityjä polkuja rekrytoiviin yrityksiin ja edistetään rekrytoitavien työssä pysymistä ja urakehitystä.

Tiimiesimies toimii lähiesihenkilönä vastuualueensa henkilöstölle. Hän vastaa tiimensä henkilöstön osaamisesta ja sen kehittämisestä,

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

henkilöstöasioiden hoitamisesta, toiminnan organisoinnista, sujuvuudesta, laadusta, vaikuttavuudesta ja lainmukaisuudesta. Lisäksi tiimiesimies vastaa vastuualueelle asetettujen tavoitteiden saavuttamisesta, seurannasta ja tulosten raportoinnista. Tiimiesimies vastaa toiminnan yhteensovittamisesta muiden palvelukokonaisuuksien kanssa ja hänen vastuullaan on omaan vastuualueeseensa liittyvä sidosryhmä- ja verkostoyhteistyö. Tehtävä on viranomaistehtävä, johon sisältyy julkisen vallan käyttöä.

TE-palvelut 2024 -uudistuksen järjestämistäsiirtymiseen saakka käynnissä olevan kuntakokeilun palvelujen turvaaminen edellyttää tehtävien vakinaistamista. Vakituksilla viroilla turvataan työllisyys- ja kasvupalvelujen lakisääteisen ydintehtävän vaikuttavaan ja tulokselliseen toteuttamiseen tarvittavan osaamisen saaminen ja säilyminen organisaatiossa sekä mahdollisuus ammattitaitoiseen, asiantuntevaan ja laadukkaaseen valmistautumiseen TE-palvelut 2024 -uudistuksen tuomiin laajeneviin lakisääteisiin vastuisiin. Työ- ja virkasuhteisia tehtäviä vakinaistetaan asteittain uudistuksen edetessä. Laki työllisyyden edistämisen kuntakokeilusta (1269/2020) on voimassa 31.12.2024 asti ja maaliskuussa 2023 vahvistettavassa TE-palvelut 2024 -uudistuksessa lakisääteiset julkiset työvoima- ja yrityspalvelut siirtyvät valtiolta kuntien järjestämistäsiirtymäalalle 1.1.2025 alkaen.

Esitetään, että työllisyys- ja kasvupalvelujen palveluryhmään rekrytointipalvelut ja kohtaan toon rekrytointipalveluihin perustetaan tiimiesimiehen virka 1.2.2023 alkaen.

Perustettavan viran tiedot:

Toimintayksikkö: Elinvoiman ja kilpailukyvyn palvelualue, työllisyys- ja kasvupalvelujen palveluryhmä, rekrytointipalvelut ja kohtaan to, rekrytointipalvelut

Tehtävänimike: Tiimiesimies

Kustannuspaikka: 154210

Esihenkilö: Palvelupäällikkö

Palvelussuhteen laji: virka

Palkka: 3532,30 €/kk

Sopimus/hinnoittelu: KVTES, 01ASI040, TVA taso 2 (T21)

Asema: muu

Esihenkilösasema: kyllä

Työaikajärjestelmä: KVTES, toimistotyöaika 36,25 h/vko

Kokoaikainen, 100 %

Vakanssi sisältyy vuoden 2023 talous- ja henkilöstösuunnitelmaan.

Tampereen kaupungin hallintosäännön (1.1.2023) 42 § perusteella viran perustamisesta päättää lautakunta alaisessaan toiminnassa.

Tiedoksi

Regina Saari, Sari Oksanen, Mia Sorri

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

§ 27

Tiimiesimiehen viran perustaminen työllisyys- ja kasvupalvelujen palveluryhmään (työllistymistä edistävä monialainen yhteispalvelu)

TRE:8935/01.02.01/2022

Valmistelija / lisätiedot:
Regina Saari

Valmistelijan yhteystiedot

Henkilöstöpäällikkö Mia Sorri, puh. 041 730 0460, etunimi.
sukunimi@tampere.fi

Lisätietoja päätöksestä

Hallintosihteeri Aino Jokinen, puh. 040 801 6103, etunimi.
sukunimi@tampere.fi

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä: Teppo Rantanen, Johtaja

Päätösehdotus oli

Elinvoiman ja kilpailukyvyn palvelualueelle työllisyys- ja kasvupalvelujen palveluryhmään työllistymisen monialaisen tuen palvelujen työllistymistä edistävään monialaiseen yhteispalveluun perustetaan tiimiesimiehen virka 1.2.2023 alkaen.

Perustelut

Sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisvastuu siirtyi vuoden 2023 alussa kunnilta hyvinvointialueille. Uudistuksen johdosta myös lakiin työllistymistä edistävästä monialaisesta yhteispalvelusta (1369/2014, TYP-laki) on tehty muutoksia. Sosiaali- ja terveystieteiden järjestämisvastuun siirtyessä hyvinvointialueille, kunta ei enää ole TYP-lain mukainen toimija sosiaali- ja terveystieteiden järjestäjänä. Tampereen kaupunki Pirkanmaan työllisyyden kuntakokeilun alueen kuntana hoitaa kuntakokeilulain (1269/2020) nojalla edelleen TYP-laissa tarkoitettuja tehtäviä TE-toimiston asemasta. Kunnat tarjoavat yhteispalvelussa myös muita kuin TYP-laissa yhteensovittavaksi säädettyjä lakisääteisiä sosiaali- ja terveystieteiden palveluja. Sosiaali- ja terveystieteiden järjestämisvastuun siirtyminen ja siten kuntien roolin poistuminen yhteispalvelusta sosiaali- ja terveystieteiden järjestäjänä ei vaikuta kuntien muiden työllistymistä tukevien palvelujen järjestämiseen. Toimintaympäristön ja järjestämisvastuiden muutosten myötä myös työllisyys- ja kasvupalvelujen organisaatiota on uudistettu 1.1.2023 alkaen perustamalla uusi Työllistymisen monialaisen tuen palvelut - palvelukokonaisuus, jota johtaa työllistymisen monialaisen tuen palvelujen johtaja. Organisaatorakenteen muutoksella varmistetaan hyvinvointialueyhdyksien toimivuus ja varaudutaan samalla jo tuleviin uudistuksiin.

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

Työllistymisen monialaisen tuen palvelujen -palvelukokonaisuuden alle sijoittuu työllistymistä edistävän monialaisen yhteispalvelun tiimi. Tiimin asiakastyö tapahtuu pääosin hyvinvointialueen, Kelan ja työllisyyspalvelujen muodostamalla yhdyspinnalla ja tiimin asiakaskunnalla on monenlaisia työllistymiseen ja työkykyyn liittyviä haasteita. Tiimiesimies toimii työllistymistä edistävän monialaisen yhteispalvelun henkilöstön lähiesihenkilönä. Tiimiesimiehen tehtävänä on tiimin toiminnan organisointi, seuranta, arviointi ja kehittäminen. Tavoitteena on asiakkaiden eteneminen kohti työtä. Tiimiesimies vastaa henkilöstön osaamisesta ja sen kehittämisestä sekä palvelutuotannosta monialaisessa asiakastyössä. Hän myös rakentaa yhteistyöedellytyksiä verkostokumppanien kanssa ja vastaa palvelujen kustannustehokkaasta ja laadukkaasta tuottamisesta Tampereen kaupungin strategian ja asetettujen tavoitteiden mukaisesti. Tehtävä on viranomaistehtävä, johon sisältyy julkisen vallan käyttöä.

TE-palvelut 2024 -uudistuksen järjestämisvastuun siirtymiseen saakka käynnissä olevan kuntakokeilun palvelujen turvaaminen edellyttää tehtävien vakinaistamista. Vakituksilla viroilla turvataan työllisyys- ja kasvupalvelujen lakisääteisen ydintehtävän vaikuttavaan ja tulokselliseen toteuttamiseen tarvittavan osaamisen saaminen ja säilyminen organisaatiossa sekä mahdollisuus ammattitaitoiseen, asiantuntevaan ja laadukkaaseen valmistautumiseen TE-palvelut 2024 -uudistuksen tuomiin laajeneviin lakisääteisiin vastuisiin. Työ- ja virkasuhteisia tehtäviä vakinaistetaan asteittain uudistuksen edetessä. Laki työllisyyden edistämisen kuntakokeilusta (1269/2020) on voimassa 31.12.2024 asti ja maaliskuussa 2023 vahvistettavassa TE-palvelut 2024 -uudistuksessa lakisääteiset julkiset työvoima- ja yrityspalvelut siirtyvät valtiolta kuntien järjestämisvastuulle 1.1.2025 alkaen.

Esitetään, että työllisyys- ja kasvupalvelujen palveluryhmään työllistymisen monialaisen tuen palvelujen työllistymistä edistävään monialaiseen yhteispalveluun perustetaan tiimiesimiehen virka 1.2.2023 alkaen.

Perustettavan viran tiedot:

Toimintayksikkö: Elinvoiman ja kilpailukyvyyn palvelualue, työllisyys- ja kasvupalvelujen palveluryhmä, työllistymisen monialaisen tuen palvelut, työllistymistä edistävä monialainen yhteispalvelu

Tehtävänimike: Tiimiesimies

Kustannuspaikka: 154710

Esihenkilö: Työllistymisen monialaisen tuen palvelujen johtaja

Palvelussuhteen laji: virka

Palkka: 3532,30 €/kk

Sopimus/hinnoittelu: KVTES, 01ASI040, TVA taso 2 (T21)

Asema: muu

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

Esihenkilösasema: kyllä

Työaikajärjestelmä: KVTES, toimistotyöaika 36,25 h/vko

Kokoaikainen, 100 %

Vakanssi sisältyy vuoden 2023 talous- ja henkilöstösuunnitelmaan.

Tampereen kaupungin hallintosäännön (1.1.2023) 42 § perusteella viran perustamisesta päättää lautakunta alaisessaan toiminnassa.

Tiedoksi

Regina Saari, Tommi Eskonen, Mia Sorri

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

§ 28

Rekrytointikoordinaattorin (5) viran perustaminen työllisyys- ja kasvupalvelujen palveluryhmään (rekrytointipalvelut ja kohtaanto, rekrytointipalvelut)

TRE:8936/01.02.01/2022

Valmistelija / lisätiedot:
Regina Saari

Valmistelijan yhteystiedot

Henkilöstöpäällikkö Mia Sorri, puh. 041 730 0460, etunimi.
sukunimi@tampere.fi

Lisätietoja päätöksestä

Hallintosihteeri Aino Jokinen, puh. 040 801 6103, etunimi.
sukunimi@tampere.fi

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä: Teppo Rantanen, Johtaja

Päätösehdotus oli

Elinvoiman ja kilpailukyvyyn palvelualueelle työllisyys- ja kasvupalvelujen palveluryhmään, rekrytointipalvelut ja kohtaannon rekrytointipalvelutiimiin perustetaan viisi (5) rekrytointikoordinaattorin virkaa 1.2.2023 alkaen.

Perustelut

TE-palvelut 2024 -uudistuksessa lakisäätteiset julkiset työvoima- ja yrityspalvelut siirtyvät valtiolta kuntien järjestämisvastuulle ja kunnat tulevat toimimaan laajasti työllisyys- ja yrityspalvelujen järjestäjinä. Julkisten työvoima- ja yrityspalvelujen järjestämisvastuun toteuttamiseen kytketään valtionosuuksiin pohjautuva rahoitusmalli, joka ohjaa kuntien toimintaa nopean työllistymisen edistämiseen. Osaavan työvoiman saatavuus ja vaikuttavasti toteutuva kohtaanto ovat talouden, kasvun ja kilpailukyvyyn keskeisiä tekijöitä sekä työllistyminen ja työssä pysyminen kuntalaisten hyvinvoinnin ja osallisuuden vahva edistäjä. Työllisyyttä ja osaavan työvoiman saatavuutta turvataan ekosysteemipohjaisen palvelurakenteen (elinkeinoelämä, koulutusorganisaatiot, yksityinen ja kolmas sektori, hyvinvointialue) toiminnalla ja sen kehittämällä.

Rekrytointikoordinaattorin ydintehtävänä on yhdistää työtä ja työvoimaa etsivät. Rekrytointikoordinaattori käy aktiivista vuoropuhelua yritysten ja muiden työnantajien kanssa työvoimatarpeista, välittää yrityksiin tietoa tarjolla olevista osaajista ja räätälöi yritysten työvoimatarpeisiin työnantajakohtaisia yksilöllisiä rekrytoinnin ratkaisuja. Rekrytointikoordinaattorin tehtävänä on myös rakentaa työnhakijoille polkuja rekrytoiviin yrityksiin. Rekrytointikoordinaattori tukee työnhakijan työnetsintää ja räätälöi tarvittavat tukipalvelut verkostoyhteistyönä

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

rekrytoinnin onnistumiseksi. Työllistymistä edistävien palvelujen tavoitteena rekrytointilanteissa on myös edesauttaa rekrytoitavan henkilön työssä pysymistä ja urapolun etenemistä.

Rekrytointikoordinaattorin tehtävään sisältyy päätöksentekoa ja julkisen vallan käyttöä, jolla on vaikutusta asiakkaiden oikeuksiin ja velvollisuuksiin.

TE-palvelut 2024 -uudistuksen järjestämistäsiirtoon saakka käynnissä olevan kuntakokeilun palvelujen turvaaminen edellyttää tehtävien vakinaistamista. Vakituksilla viroilla turvataan työllisyys- ja kasvupalvelujen lakisääteisen ydintehtävän vaikuttavaan ja tulokselliseen toteuttamiseen tarvittavan osaamisen saaminen ja säilyminen organisaatiossa sekä mahdollisuus ammattitaitoiseen, asiantuntevaan ja laadukkaaseen valmistautumiseen TE-palvelut 2024 -uudistuksen tuomiin laajeneviin lakisääteisiin vastuisiin. Työ- ja virkasuhteisia tehtäviä vakinaistetaan asteittain uudistuksen edetessä. Laki työllisyyden edistämisen kuntakokeilusta (1269/2020) on voimassa 31.12.2024 asti ja maaliskuussa 2023 vahvistettavassa TE-palvelut 2024 -uudistuksessa lakisääteiset julkiset työvoima- ja yrityspalvelut siirtyvät valtiolta kuntien järjestämistäsiirtoon 1.1.2025 alkaen.

Esitetään, että työllisyys- ja kasvupalvelujen palveluryhmään, rekrytointipalvelut ja kohtaannon rekrytointipalveluihin perustetaan viisi (5) rekrytointikoordinaattorin virkaa 1.2.2023 alkaen.

Perustettavan viran tiedot:

Toimintayksikkö: Elinvoiman ja kilpailukyvyyn palvelualue, työllisyys- ja kasvupalvelujen palveluryhmä, rekrytointipalvelut ja kohtaanto, rekrytointipalvelut

Tehtävänimike: Rekrytointikoordinaattori

Kustannuspaikka: 154210

Esihenkilö: tiimiesimies

Palvelussuhteen laji: virka

Palkka: 3110,56 €/kk.

Sopimus/hinnoittelu: KVTES, 01ASI040, TVA taso 1

Asema: muu

Esihenkilösasema: ei

Työaikajärjestelmä: KVTES, toimistotyöaika 36,25 h/vko

Kokoaikainen, 100 %

Vakanssit sisältyvät vuoden 2023 talous- ja henkilöstösuunnitelmaan.

Tampereen kaupungin hallintosäännön (1.1.2023) 42 § perusteella viran perustamisesta päättää lautakunta alaisessaan toiminnassa.

Tiedoksi

Regina Saari, Sari Oksanen, Mia Sorri

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

§ 29

Rekrytointikoordinaattorin (2) viran perustaminen työllisyys- ja kasvupalvelujen palveluryhmään (International House Tampere)

TRE:8936/01.02.01/2022

Valmistelija / lisätiedot:
Regina Saari

Valmistelijan yhteystiedot

Henkilöstöpäällikkö Mia Sorri, puh. 041 730 0460, etunimi.
sukunimi@tampere.fi

Lisätietoja päätöksestä

Hallintosihteeri Aino Jokinen, puh. 040 801 6103, etunimi.
sukunimi@tampere.fi

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä: Teppo Rantanen, Johtaja

Päätösehdotus oli

Esitetään, että työllisyys- ja kasvupalvelujen palveluryhmään kansainvälisen osaamisen palveluihin International House Tampere -tiimiin perustetaan kaksi (2) rekrytointikoordinaattorin virkaa 1.7.2023 alkaen.

Perustelut

TE-palvelut 2024 -uudistuksessa kunnat tulevat toimimaan laajasti työllisyys- ja yrityspalvelujen järjestäjinä. Työllisyyttä ja osaavan työvoiman saatavuutta turvataan ekosysteemipohjaisen palvelurakenteen (elinkeinoelämä, koulutusorganisaatiot, yksityinen ja kolmas sektori, hyvinvointialue) toiminnalla ja sen kehittämällä. Osaavan työvoiman saatavuus ja vaikuttavasti toteutuva kohtaanto ovat talouden, kasvun ja kilpailukyvyn keskeisiä tekijöitä sekä työllistyminen ja työssä pysyminen kuntalaisten hyvinvoinnin ja osallisuuden vahva edistäjä. Rekrytointikoordinaattorin ydintehtävänä on yhdistää työtä ja työvoimaa etsivät. Rekrytointikoordinaattori käy aktiivista vuoropuhelua yritysten ja muiden työnantajien kanssa työvoimatarpeista, välittää yrityksiin tietoa tarjolla olevista osaajista ja räätälöi yritysten työvoimatarpeisiin työnantajakohtaisia yksilöllisiä rekrytoinnin ratkaisuja. Rekrytointikoordinaattori vastaa kansainvälisen osaamisen palvelujen työnantaja- ja yrityspalvelujen toteuttamisesta. Rekrytointikoordinaattori järjestää kohtaannon ja rekrytoinnin tapahtumia sekä suunnittelee ja organisoii niitä kansainvälisen rekrytoinnin näkökulmasta. Tehtävä sisältää International House Tampere -yhteistyön koordinoimista ja työllisyys- ja kasvupalvelujen sisäistä yhteistyötä työnantaja-asiakkaiden hyväksi. Rekrytointikoordinaattori huomioi palveluissa ja niiden kehittämisessä valtakunnallisen Work in Finland -toiminnan ja kanavat.

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

Rekrytointikoordinaattorin tehtävään sisältyy päätöksentekoa ja julkisen vallan käyttöä, jolla on vaikutusta asikkaiden oikeuksiin ja velvollisuuksiin.

TE-palvelut 2024 -uudistuksen järjestämisvastuun siirtymiseen saakka käynnissä olevan kuntakokeilun palvelujen turvaaminen edellyttää tehtävien vakinaistamista. Vakituksilla viroilla turvataan työllisyys- ja kasvupalvelujen lakisääteisen ydintehtävän vaikuttavaan ja tulokselliseen toteuttamiseen tarvittavan osaamisen saaminen ja säilyminen organisaatiossa sekä mahdollisuus ammattitaitoiseen, asiantuntevaan ja laadukkaaseen valmistautumiseen TE-palvelut 2024 -uudistuksen tuomiin laajeneviin lakisääteisiin vastuisiin. Työ- ja virkasuhteisia tehtäviä vakinaistetaan asteittain uudistuksen edetessä. Laki työllisyyden edistämisen kuntakokeilusta (1269/2020) on voimassa 31.12.2024 asti ja maaliskuussa 2023 vahvistettavassa TE-palvelut 2024 -uudistuksessa lakisääteiset julkiset työvoima- ja yrityspalvelut siirtyvät valtiolta kuntien järjestämisvastuulle 1.1.2025 alkaen.

Esitetään, että työllisyys- ja kasvupalvelujen palveluryhmään kansainvälisen osaamisen palveluihin International House Tampere -tiimiin perustetaan kaksi (2) rekrytointikoordinaattorin virkaa 1.7.2023 alkaen.

Perustettavan viran tiedot:

Toimintayksikkö: Elinvoiman ja kilpailukyvyyn palvelualue, työllisyys- ja kasvupalvelujen palveluryhmä, kansainvälisen osaamisen palvelut, International House Tampere

Tehtävänimike: Rekrytointikoordinaattori

Kustannuspaikka: 154242

Esihenkilö: tiimiesimies

Palvelussuhteen laji: virka

Palkka: 3110,56 €/kk.

Sopimus/hinnoittelu: KVTES, 01ASI040, TVA taso 1

Asema: muu

Esihenkilösasema: ei

Työaikajärjestelmä: KVTES, toimistotyöaika 36,25 h/vko

Kokoaikainen, 100 %

Vakanssit sisältyvät vuoden 2023 talous- ja henkilöstösuunnitelmaan.

Tampereen kaupungin hallintosäännön (1.1.2023) 42 § perusteella viran perustamisesta päättää lautakunta alaisessaan toiminnassa.

Tiedoksi

Regina Saari, Mari Taverne, Mia Sorri, Nuppu Suvanto

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

§ 30

Erityisasiantuntijan viran perustaminen työllisyys- ja kasvupalvelujen palveluryhmään (rekrytointipalvelut ja kohtaanto)

TRE:168/01.02.01/2023

Valmistelija / lisätiedot:
Regina Saari

Valmistelijan yhteystiedot

Henkilöstöpäällikkö Mia Sorri, puh. 041 730 0460, etunimi.
sukunimi@tampere.fi

Lisätietoja päätöksestä

Hallintosihteeri Aino Jokinen, puh. 040 801 6103, etunimi.
sukunimi@tampere.fi

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä: Teppo Rantanen, Johtaja

Päätösehdotus oli

Elinvoiman ja kilpailukyvyn palvelualueelle työllisyys- ja kasvupalvelujen palveluryhmään rekrytointipalvelut ja kohtaantoon perustetaan erityisasiantuntijan virka 1.2.2023 alkaen.

Perustelut

TE-palvelut 2024 -uudistuksessa lakisääteiset julkiset työvoima- ja yrityspalvelut siirtyvät valtiolta kuntien järjestämisvastuulle ja kunnat tulevat toimimaan laajasti työllisyys- ja yrityspalvelujen järjestäjinä. Julkisten työvoima- ja yrityspalvelujen järjestämisvastuun toteuttamiseen kytketään valtionosuuksiin pohjaituva rahoitusmalli, joka ohjaa kuntien toimintaa nopean työllistymisen edistämiseen. Osaavan työvoiman saatavuus ja vaikuttavasti toteutuva kohtaanto ovat talouden, kasvun ja kilpailukyvyn keskeisiä tekijöitä sekä työllistyminen ja työssä pysyminen kuntalaisten hyvinvoinnin ja osallisuuden vahva edistäjä. Työllisyyttä ja osaavan työvoiman saatavuutta turvataan ekosysteemipohjaisen palvelurakenteen (elinkeinoelämä, koulutusorganisaatiot, yksityinen ja kolmas sektori, hyvinvointialue) toiminnalla ja sen kehittämällä. Työllisyys- ja kasvupalvelujen ydintehtävänä on ekosysteemipohjaisen toimintamallin avulla edistää kohtaannon toteutumista – käydä aktiivista vuoropuhelua yritysten kanssa työvoimatarpeista, välittää yrityksiin tietoa tarjolla olevista osaajista ja räätälöidä yritysten työvoimatarpeisiin työnantajakohtaisia yksilöllisiä rekrytointin ratkaisuja. Samalla rakennetaan työnhakijoille räätälöityjä polkuja rekrytoiviin yrityksiin ja edistetään rekrytoitavien työssä pysymistä ja urakehitystä. Erityisasiantuntijan tehtävänä on rakentaa ja kehittää ekosysteemipohjaista toimintamallia, ennakoida toimintaympäristöstä nousevia tulevia muutostarpeita ja toimeenpanna muutoksia johdon

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

tukena. Erityisasiantuntijan tehtävä sijoittuu työllisyys- ja kasvupalveluissa Rekrytointipalvelut ja kohtaanto -kokonaisuuteen ja esihenkilönä toimii työllisyyspalvelujen johtaja. Erityisasiantuntija kuuluu Rekrytointipalvelut ja kohtaanto -kokonaisuuden johtoryhmään.

TE-palvelut 2024 -uudistuksen järjestämisvastuun siirtymiseen saakka käynnissä olevan kuntakokeilun palvelujen turvaaminen edellyttää tehtävien vakinaistamista. Vakituksilla viroilla turvataan työllisyys- ja kasvupalvelujen lakisääteisen ydintehtävän vaikuttavaan ja tulokselliseen toteuttamiseen tarvittavan osaamisen saaminen ja säilyminen organisaatiossa sekä mahdollisuus ammattitaitoiseen, asiantuntevaan ja laadukkaaseen valmistautumiseen TE-palvelut 2024 -uudistuksen tuomiin laajeneviin lakisääteisiin vastuisiin. Työ- ja virkasuhteisia tehtäviä vakinaistetaan asteittain uudistuksen edetessä. Laki työllisyyden edistämisen kuntakokeilusta (1269/2020) on voimassa 31.12.2024 asti ja maaliskuussa 2023 vahvistettavassa TE-palvelut 2024 -uudistuksessa lakisääteiset julkiset työvoima- ja yrityspalvelut siirtyvät valtiolta kuntien järjestämisvastuulle 1.1.2025 alkaen.

Esitetään, että työllisyys- ja kasvupalvelujen palveluryhmään rekrytointipalvelut ja kohtaantoon perustetaan erityisasiantuntijan virka 1.2.2023 alkaen.

Perustettavan viran tiedot:

Toimintayksikkö: Elinvoiman ja kilpailukyvyn palvelualue, työllisyys- ja kasvupalvelujen palveluryhmä, rekrytointipalvelut ja kohtaanto

Tehtävänimike: Erityisasiantuntija

Kustannuspaikka: 154100

Esihenkilö: Työllisyyspalvelujen johtaja

Palvelussuhteen laji: virka

Palkka: 3532,30 €/kk

Sopimus/hinnoittelu: KVTES, 01ASI040, TVA taso 2 (T22)

Asema: muu

Esihenkilösasema: ei

Työaikajärjestelmä: KVTES, toimistotyöaika 36,25 h/vko

Kokoaikainen, 100 %

Vakanssi sisältyy vuoden 2023 talous- ja henkilöstösuunnitelmaan.

Tampereen kaupungin hallintosäännön (1.1.2023) 42 § perusteella viran perustamisesta päättää lautakunta alaisessaan toiminnassa.

Tiedoksi

Regina Saari, Sari Oksanen, Mia Sorri

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

§ 31

Viranhaltijoiden päätösten otto-oikeus

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä: Teppo Rantanen, Johtaja

Päätösehdotus oli

Pöytäkirjoista ilmeneviä päätöksiä ei oteta lautakunnan käsiteltäväksi.

Perustelut

Lautakunnalle on saapunut seuraavat päätöspöytäkirjat:

Lukiokoulutuksen johtaja, Toisen asteen koulutuspalvelut

§ 3 Lukiokoulutuksen palveluryhmän tilausoikeudet 10.1.2023 alkaen toistaiseksi, 10.01.2023

§ 102 EXCALIBUR-projektin yhteistyösopimuksen hyväksyminen, 16.12.2022

§ 104 Taklataan korona III -projektin toteuttaminen, 21.12.2022

Palvelupäällikkö, Työllistymisen ja jatkuvan oppimisen palvelut

§ 1 Tampereen kaupungin rekrytointilisän myöntäminen Poikain Parhaat Oy Ltd.:lle/ R.M., 09.01.2023

§ 59 Tampereen kaupungin rekrytointilisän myöntäminen ML-Urakat Oy:lle/ M.C., 12.12.2022

Työllisyysjohtaja, Työllisyys- ja kasvupalvelut

§ 139 Työllistämispalvelujen ja valmennuksella työhön- palvelun hankinta sidosyksikköhankintana Tampereen Sarka Oy:lta, 30.12.2022

§ 135 Avustusennakon maksaminen kumppanuusavustusyhteisö TITRY ry:lle, 21.12.2022

§ 136 Muistiotositteiden laatimiseen oikeutetut henkilöt sekä muistiotositteiden hyväksyjä Työllisyys- ja kasvupalveluissa 1.1.2023 alkaen, 21.12.2022

§ 1 Työllisyys- ja kasvupalvelujen palveluryhmän tulojen ja menojen hyväksyjät sekä tilausten tekijät toistaiseksi, 02.01.2023

§ 2 Työllisyyden kuntakokeilun palvelujen ja tehtävien organisointi työllisyys- ja kasvupalveluissa, 04.01.2023

§ 137 TE-palvelu-uudistuksen palvelutuotanto ja organisointuminen Pirkanmaan alueella / Palvelustrategia -projektin toteuttaminen, 21.12.2022

§ 138 Suostumus työllisyyden edistämisen kuntakokeilusta annetun lain (1269/2020) mukaisesti tehtäviin siirtämiseen, 29.12.2022

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

Muutoksenhakukielto

§1, §2, §3, §4, §5, §10, §11, §31

Muutoksenhakukielto

Oikaisuvaatimusta tai kunnallisvalitusta ei saa tehdä päätöksestä, joka koskee:

-vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (KuntaL 136 §)

-virka- tai työehtosopimuksen tulkintaa tai soveltamista ja viranhaltija on jäsenenä viranhaltijayhdistyksessä, jolla on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa (KVhl 50 § 2 mom.)

-etuusto-oikeuden käyttämättä jättämistä (EtuostoL 22 §)

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

Oikaisuvaatimus

§6, §7, §8, §9, §12, §13, §14, §15, §16, §17, §18, §19, §20, §21, §22, §23, §24, §25, §26, §27, §28, §29, §30

Oikaisuvaatimusohje

Oikaisuvaatimusohje

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen.

Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä kunnan jäsen.

Kuntien yhteisen toimielimen päätökseen saa oikaisuvaatimuksen tehdä myös sopimukseen osallinen kunta ja sen jäsen.

Oikaisuviranomainen

Oikaisua haetaan päätösotteessa mainitulta muutoksenhakuviranomaiselta.

Oikaisuvaatimus tulee toimittaa osoitteella:

Tampereen kaupunki
Kirjaamo
Aleksis Kiven katu 14–16 C, PL 487
33101 Tampere

Oikaisun voi lähettää myös virallisen sähköisen asioinnin lomakkeella osoitteessa <https://www.tampere.fi/asioi-kaupungin-kanssa> tai sähköpostilla kirjaamo@tampere.fi

Tampereen kaupunki ei vastaa sähköpostilla lähetetyn oikaisuvaatimuksen tietoturvasuudesta.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä **14 päivän** kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Tiedoksisaanti

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, 7 päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä, 3 päivän kuluttua sähköpostin lähettämisestä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana. Tiedoksisaantipäivää tai sitä päivää, jona päätös on asetettu nähtäväksi, ei lueta määräaikaan. Jos määräajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa tehtävän toimittaa ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimus

Oikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi vaatimus perusteineen.

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

Oikaisuvaatimus on toimitettava oikaisuvaatimusajan kuluessa oikaisuvaatimusviranomaiselle. Oikaisuvaatimuksen tulee olla perillä oikaisuvaatimusajan viimeisenä päivänä ennen viraston aukioloajan päättymistä klo 15.45 mennessä. Oikaisuvaatimuksen lähettäminen postitse tai sähköisesti tapahtuu lähettäjän omalla vastuulla.